



COMUNE DI COMO

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C – A TEMPO PIENO – DA DESTINARE AL SETTORE "POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – GABINETTO – RISORSE UMANE

Richiamati:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 324 dell'11 novembre 2021;
- l'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione dirigenziale R.G. n. 209 del 8 febbraio 2022;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.iii., per la copertura di **n. 3 posti di "Agente di Polizia locale" – Categoria C – a tempo pieno, per le esigenze del Settore "Polizia locale e Protezione civile".**

Le mansioni ascrivibili al profilo oggetto della presente procedura sono riconducibili alle declaratorie contrattuali della Categoria "C" di cui all'allegato A del CCNL 31.03.1999, nonché a quelle di cui alla legge 7 marzo 1986, n. 65 e alla legge regionale Lombardia 1° aprile 2015, n. 6, nell'ambito di servizi operativi sul territorio con articolazione degli orari su turni, per n. 365 giorni l'anno.

1. REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi alla procedura i candidati inquadrati nel profilo professionale di **"Agente di Polizia Locale" (o figura professionale con denominazione equivalente) - Categoria C** - in servizio a tempo indeterminato presso le Amministrazioni Pubbliche del Comparto Funzioni locali, in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di diploma di istruzione secondaria superiore;
- cittadinanza italiana e possesso dei requisiti per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza e delle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della legge n.65/1986 – "*Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale*":
 - ♦ godimento dei diritti civili e politici;
 - ♦ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
 - ♦ non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- superamento del periodo di prova nel profilo di inquadramento;
- possesso di patente di guida in corso di validità di categorie A e B;

- (solo per i candidati di sesso maschile) posizione regolare nei riguardi di eventuali obblighi militari **sono esclusi coloro che hanno prestato servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 1, del d.lgs. n. 66/2010**, salvo quanto previsto dai commi 2 e 3 del medesimo articolo;
- idoneità psico-fisica all'impiego con precisazione che non saranno ammessi alla selezione i soggetti affetti da assoluta cecità ai sensi dell'art. 1 della legge n. 120/1991; inoltre, dato atto che il personale di cui alla presente selezione non sarà adibito a servizi amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 68/1999, i candidati non dovranno trovarsi in una condizione di disabilità;
- insussistenza di impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma in uso presso il Corpo di Polizia locale;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.

2. PRESENTAZIONE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando il facsimile allegato al presente avviso e trasmessa, con i relativi allegati in un unico file, tramite **posta elettronica certificata** all'indirizzo comune.como@comune.pec.como.it, con una delle seguenti modalità:

- a) domanda e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia della carta d'identità (in formato "pdf");
- b) domanda e relativa documentazione sottoscritta con firma digitale senza copia della carta d'identità (in formato "pdf.p7m");
- c) da propria casella di posta elettronica certificata, nei termini di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lettera c-bis) del D.Lgs. n. 82/2005 (in formato "pdf").

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia della carta d'identità,
- copia della patente di guida;
- *Curriculum vitae* del candidato, reso quale dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà con specifica indicazione che **“quanto dichiarato è reso sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni”**. Il curriculum vitae deve datato e sottoscritto in calce. In esso andranno descritte dettagliatamente le attività lavorative ed i corsi professionali svolti o frequentati, nonché indicate dettagliatamente le mansioni specificamente esercitate attualmente e richiamate eventuali certificazioni relative a conoscenze linguistiche e/o informatiche.

L'oggetto della comunicazione PEC deve recare espressamente la dicitura **“Mobilità Agenti di Polizia Locale - domanda di partecipazione”**.

Le domande devono pervenire entro le ore 23:59:59 del trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Como.

Qualora il termine di scadenza per l'invio della domanda coincida con un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Potranno essere regolarizzate le domande che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione, fatti eccezione i casi di esclusione previsti.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati con comunicazione individuale al recapito di posta elettronica certificata utilizzato per l'invio della candidatura e indicato nella domanda di partecipazione.

Le eventuali domande di mobilità presentate per il profilo oggetto della presente procedura, pervenute precedentemente alla pubblicazione del presente avviso, dovranno essere riproposte dagli interessati nei termini di cui sopra.

3. AMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno esaminate da una Commissione, che provvederà:

- a) all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti al punto 1) del presente avviso, come da dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, fatta riserva di accertamento;
- b) alla successiva valutazione dei soli candidati ammessi.

La valutazione da parte della Commissione avverrà sulla scorta del curriculum allegato e di un colloquio attitudinale e motivazionale finalizzato all'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze del Corpo di Polizia Locale di Como in termini di professionalità e di operatività.

Il colloquio consisterà, in particolare, in un approfondimento del curriculum allegato, nonché dei profili personali, comportamentali, organizzativi, relazionali e motivazionali rilevanti per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale nell'ambito del Corpo di Polizia locale di Como

La valutazione dei candidati sarà, quindi, operata con riferimento ai seguenti criteri:

- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica in materia di polizia stradale, polizia giudiziaria, polizia edilizia, polizia commerciale, polizia amministrativa
- motivazione alla copertura dei posti e all'impiego operativo
- adattamento e flessibilità operativa
- grado di autonomia ed iniziativa nell'esecuzione del lavoro
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro
- capacità di integrazione con altre risorse
- capacità di gestione e programmazione dell'attività, rispetto dei tempi
- orientamento al servizio al pubblico
- capacità di ascolto e confronto con interlocutori diversi
- forte orientamento al lavoro di gruppo e per obiettivi
- aver partecipato con esito positivo alla formazione per agenti di Polizia Locale erogata da Regione Lombardia o ad analoga formazione prevista negli altri ordinamenti regionali
- essere in possesso della patente di servizio di cui all'art. 139 c.d.s.
- anzianità di servizio nell'ambito della polizia locale e in particolare nell'ambito dei servizi operativi sul territorio
- conoscenza di una lingua straniera (eventuali certificazioni)
- abilità informatiche (eventuali certificazioni)
- partecipazione ad altri specifici corsi di formazione
- titolo di studio

- eventuali provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto comminati nei due anni precedenti o eventuali procedimenti disciplinari in corso
- eventuale possesso del nulla osta al trasferimento per mobilità esterna rilasciato dall'Ente di appartenenza (qualora necessario in ragione delle condizioni presupposte di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021).

La Commissione potrà anche ritenere che nessun candidato risponda alle specifiche esigenze del Corpo di Polizia Locale di Como in termini di professionalità e di operatività.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi a mezzo posta elettronica, sia certificata che non certificata, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

I candidati che, a seguito di convocazione, non si presentassero al colloquio saranno considerati rinunciatori.

4. ESITO DELLA PROCEDURA

Il presente procedimento è finalizzato all'individuazione di soggetti idonei per le esigenze di funzionamento del Settore "*Polizia Locale e Protezione civile*". La Commissione potrà valutare la necessità di stilare una graduatoria dei soggetti idonei che potrà essere utilizzata per ulteriori esigenze che dovessero determinarsi.

Il presente avviso non vincola in nessun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla mobilità anche a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o organizzativi dell'Ente.

5. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di mobilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

6. RISERVATEZZA

Il trattamento dei dati personali avviene ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza come da "*Informativa privacy*" ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 al Regolamento UE 2016/679, allegata al presente avviso.

7. ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sul sito istituzionale del Comune di Como (www.comune.como.it), nelle seguenti sezioni:

- *Albo Pretorio*;
- *Concorsi*.

Ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge 241/90 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente del Settore “*Affari Generali e Istituzionali – Gabinetto – Risorse Umane*”, Dott. Donatello Ghezzi.

Per qualsiasi informazione inerente al presente avviso di mobilità, rivolgersi al Servizio Risorse Umane, al seguente indirizzo concorsi@comune.como.it avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta “*Mobilità Agenti di Polizia Locale*”.

IL DIRETTORE
SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
– GABINETTO – RISORSE UMANE
Dott. Donatello Ghezzi

Allegati:

- 1. Informativa privacy*
- 2. Facsimile domanda di partecipazione*