

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “DIRIGENTE TECNICO”, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA DESTINARE IN PRIMA ASSEGNAZIONE AL SETTORE “PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE” - INDETTO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE R.G. N. 2647 DEL 30 OTTOBRE 2025.

CRITERI

1. PROVA PSICO-ATTITUDINALE

Per quanto previsto al punto 5.1.1 “*Prova psico-attitudinale*” del bando, la prova terrà conto del ruolo dirigenziale da ricoprire e consentirà di rilevare le competenze trasversali richieste per la figura dirigenziale, come indicate nel “job profile”.

La prova sarà articolata in una prova di gruppo e in un colloquio individuale per la verifica delle competenze trasversali e la motivazione previste dal bando.

Con riferimento alla verifica di quanto sopra la Commissione ha definito n. 6 macroaree di seguito indicate con il punteggio di fianco a ciascuna specificato:

- 1) Analisi sistemica e soluzione dei problemi - da n. 1 punto a massimo 5 punti;
- 2) Leadership e sviluppo dei collaboratori - da n. 1 punto a massimo 5 punti;
- 3) Gestione delle relazioni interne ed esterne - da n. 1 punto a massimo 5 punti;
- 4) Negoziazione - da n. 1 punto a massimo 5 punti;
- 5) Tenuta emotiva - da n. 1 punto a massimo 5 punti;
- 6) Motivazione- da n. 1 punto a massimo 5 punti;

Il giudizio di idoneità sarà conseguito con un punteggio minimo di 18/30.

2. PROVE SCRITTE

Per quanto previsto al punto 5.2 “*Prove scritte*” del bando, le prove scritte hanno ad oggetto le seguenti materie (le norme citate sono puramente indicative e non esauriscono il riferimento alla legislazione di settore):

- ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- fondamenti di urbanistica e pianificazione; legislazione urbanistica ed edilizia nazionale e regionale (Legge 1150/1942; Legge 167/1962; Legge 865/1971; Legge 10/1977; Legge 457/1978; DPR 380/2001; Legge regionale Lombardia 12/2005; Legge regionale Lombardia 31/2014; Legge regionale Lombardia 4/2012
- progettazione e rappresentazione della sicurezza territoriale;

- analisi ambientale dei sistemi urbani e territoriali;
- analisi urbanistiche e territoriali con strumenti GIS;
- normativa nazionale in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023) ed europea (Direttiva 2014/24/UE; Direttiva 2014/23/UE e Direttiva 2014/25/UE);
- legislazione in materia di lavori pubblici;
- normativa tecnica sulle costruzioni, progettazioni ed esecuzione delle opere pubbliche;
- normativa sulla sicurezza sul lavoro e nei cantieri (D.Lgs. 81/2008);
- Testo Unico in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006);
- Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004);
- legislazione in materia di contenimento energetico (Legge 10/1991, D.Lgs. 192/2005; D.Lgs. 28/2011; D.Lgs. 48/2020; D.Lgs. 73/2020; D.Lgs. 199/2021; relativi decreti regolamentari ed attuativi;
- Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005) e il processo di innovazione digitale della P.A.;
- normativa in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche (Regolamento UE n. 679/2016 e D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.);
- normativa in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni;
- disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente degli enti locali;
- diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- tecniche di organizzazione del lavoro e di gestione del personale;
- strumenti di pianificazione, programmazione, controllo di gestione e misurazione e valutazione della performance;
- management, organizzazione, gestione, valorizzazione e valutazione del personale.
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (tra le quali: software di disegno tecnico, software di contabilità per i lavori pubblici; software di elaborazione testi e di calcolo);
- conoscenza della lingua straniera inglese

Le prove scritte saranno dirette ad accertare, oltre alle competenze tecniche/specialistiche e le capacità organizzative e gestionali del presente bando, la conoscenza delle suddette materie, la capacità di analisi, sintesi e riflessione critica, l'attitudine alla corretta soluzione di questioni connesse con l'attività istituzionale coerenti con il profilo professionale oggetto del bando.

La prima prova scritta consiste in n. 3 quesiti a risposta sintetica e le tracce saranno predisposte dalla Commissione, che provvederà anche alla valutazione e avrà una durata complessiva di n. 120 minuti, senza limite massimo di caratteri per candidati.

La seconda prova scritta ha contenuto teorico-pratico e consiste nell'elaborazione di un caso pratico e le tracce saranno predisposte dalla Commissione, che provvederà anche alla valutazione e, avrà una durata complessiva di n. 90 minuti, senza limite massimo di caratteri per candidati.

Le prove verranno valutate dalla Commissione tenendo conto, nell'attribuzione del punteggio, della completezza della trattazione dell'argomento sotto l'aspetto tecnico e della correttezza dal punto di vista della forma e dell'esposizione organica, chiara ed articolata.

Ai fini della correzione degli elaborati, la Commissione individua i seguenti criteri:

- Grado di conoscenza e competenza dell'argomento
- Capacità di ragionamento e sviluppo logico
- Sinteticità, pur nell'eshaustività degli argomenti trattati
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio

La Commissione può discrezionalmente decidere l'ordine di correzione delle prove. Laddove nella prima prova corretta il candidato non abbia riportato la valutazione minima di 18/30 non si darà luogo alla correzione della seconda prova relativa al candidato. Non si darà luogo alla correzione della prima prova scritta qualora il candidato risulti assente alla seconda prova scritta.

Per quanto disposto dal vigente *Regolamento per l'accesso agli impieghi nel Comune di Como* e ribadito nel bando di concorso: conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato la media di almeno 21/30, con valutazione di ciascuna prova scritta non inferiore a 18/30.

3. PROVA ORALE

Per quanto previsto al punto 5.3 "*Prova orale*" del bando, la prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie delle prove scritte di cui al punto 5.2 e sarà altresì volta ad accertare il possesso della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle tecnologie informatiche, delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione.

La Commissione fissa i seguenti criteri di valutazione:

- Grado di conoscenza e competenza dell'argomento
- Capacità di ragionamento e sviluppo logico
- Sinteticità, pur nell'eshaustività degli argomenti trattati
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio



Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intende superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).