



COMUNE di COMO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
- ANNO 2020 -**

L'anno **2021**, il giorno **23** del mese di **febbraio**, si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate.

LE PARTI

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto il 22.1.2019;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la Preintesa contrattuale sottoscritta in data 30 dicembre 2020;
- le relative relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori in data 30 dicembre 2020;
- la certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in data 8 gennaio 2021;
- la Deliberazione n. 4 del 21 gennaio 2021 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico per la costituzione e il riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale - anno 2020 -, nel testo di cui alla citata Preintesa;

SOTTOSCRIVONO

il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Como con valenza a decorrere dal 1° gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2020, e comunque fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Giuseppe Locandro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP -

CISL FPS -

UIL FPL -

CSA -

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

PARTE PRIMA: COSTITUZIONE E RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Art.1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, nonché i relativi contenuti con valenza economica. Si richiama integralmente il CCDI stipulato in data 22/1/2019 per la parte normativa.
2. Il presente contratto è da ritenersi valido per il periodo 1/1/2020 – 31/12/2020 e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Art.2 - Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018

1. Le risorse “decentrate” destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate per l’anno 2020 come rappresentato nel seguente prospetto:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	2020
<u>Risorse stabili soggette al limite</u>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.164.552
Incrementi CCNL 2002 -2005 del 22/1/2004 art. 32 co 1, 2 e 7	226.055
Incrementi CCNL 2004 - 2005 del 9/5/2006 art. 4 co 1 - 0,50% monte salario 2003 escluso dirigenza	84.462
Incrementi CCNL 2006 - 2009 del 11/4/2008 art. 8 co 2 - 0,60% monte salario 2005 escluso dirigenza	110.142
Rideterminazione per incremento stipendio - Dichiarazioni congiunta n. 14 CCNL 2002 - 05 e n. 1 CCNL 2008 - 09	97.710
Anzianità e assegni ad personam personale cessato CCNL 2000 - 2001 del 5/10/2001 art. 4 co 2 -	313.879
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	1.996.800
Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	-
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.702.800
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 co. 2 lettera c) nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	49.962
<u>Risorse stabili soggette al limite</u>	1.752.762
<u>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</u>	
Comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	72.467

Comma 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	23.857
Altre risorse con carattere stabile e di certezza (Fondo specifico ex dipendenti area vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015)	20.348
<u>Totale risorse stabili NON soggette al limite</u>	116.672
<u>TOTALE RISORSE STABILI</u>	1.869.434
<u>Risorse variabili soggette al limite</u>	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Avvocatura interna spese compensate	26.000
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 recupero evasione ICI	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) frazioni di RIA anno precedente	3.315
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	90.780,24
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	30.000
<u>Totale risorse variabili soggette al limite</u>	150.095
<u>Risorse variabili NON soggette al limite</u>	
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	33.332
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	21.816
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	20.000
ART. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	22.000
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per recupero TARI/IMU	
ART. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett.c) Censimento ISTAT	8.500
Altre risorse con carattere variabile	
<u>Totale risorse variabili NON soggette al limite</u>	105.648

<u>TOTALE RISORSE VARIABILI</u>	255.743
<u>Decurtazioni</u>	
Consolidamento decurtazione permanente ex Art. 1 C. 456 L. 147/2013 (DAL 2015)	- 138.494
Recupero operate per contestata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti (VIII quota su VIII)	- 123.050
<u>TOTALE</u>	- 261.544
TOTALE RISORSE DECENTRATE	1.863.633
da assoggettare a verifica art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	2.058.363,97
D.Lgs. n. 75/2017 art. 23 – limite anno 2016	2.058.363,97
D.Lgs. n. 75/2017 art. 23 - Eventuale decurtazione per applicazione limite 2016, non apportata in seguito ad abbattimento delle altre risorse decentrate	0
COSTITUZIONE DEFINITIVA	1.863.633

2. La costituzione del fondo complessivo risponde a quanto contenuto nella relativa Determinazione del Dirigente del Settore Servizi finanziari e Società Partecipate, R.G. 2808 del 14/12/2020.

Art.3 - Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, già effettuate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
3. Sono a carico del Fondo risorse decentrate, parte stabile, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, le indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità.
4. La decurtazione destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alte professionalità è applicata alle risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018.
5. Le risorse disponibili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, al finanziamento delle indennità di cui agli artt. da 8 a 11 del CCDI sottoscritto il 22 gennaio 2019, e a quanto disciplinato dall'art. 4 del presente CCDI, riguardante gli incentivi per il personale educativo degli asili nido, e agli artt. 5 e 7 per le altre incentivazioni specifiche.
6. I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. f) del C.C.N.L. 21/5/2018.

7. Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018 e l'utilizzo di cui ai commi precedenti sarà utilizzato per il finanziamento dei premi di cui all'art. 68, comma 2 lettere a) e b) come di seguito stimato, fermo restando che solo in sede di liquidazione sarà possibile la precisa e definitiva quantificazione:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2020
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	325.305
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	565.520
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Ind. Funzione)	2.582
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (Asili Nido)	50.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (ind. Educative)	35.000
<i>Totale destinazioni fisse</i>	978.408
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ'	315.000
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, RISCHIO, DISAGIO	61.000
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	24.000
AVVOCATURA – SPESE COMPENSATE	26.000
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	9.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE	359.425
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE SPECIFICA	40.000
<i>Totale destinazioni variabili</i>	834.725
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ART. 113 D.LGS. 50/2016)	20.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI – ISTAT	8.500
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Avvocatura)	22.000
<i>Totale incentivi</i>	50.500
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.863.633

PARTE SECONDA: INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO

Art.4 - Incentivi Economici Al Personale Educativo Degli Asili Nido

1. La destinazione di una quota pari ad € 20.000,00 del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è destinato ad incentivi economici rivolti a compensare le ulteriori attività del personale educativo degli asili nido, oltre al calendario scolastico, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000, comma 5, che ne prevede il finanziamento con incentivi da definirsi in fase di contrattazione.
I fondi di che trattasi saranno ripartiti al personale a tempo indeterminato con liquidazione in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, per n. 2 settimane, al c.d. "Nido estivo" per il periodo dal 6 al 31 luglio 2020 come previsto dal calendario scolastico 2019/2020 sottoscritto il 7 novembre 2018.
2. La distribuzione della suddetta quota avverrà tenuto conto:
 - a) della parametrizzazione all'impegnativa oraria settimanale;
 - b) della decurtazione delle giornate di assenza a qualsiasi titolo nell'ambito del periodo di riferimento, da operare in misura proporzionale al compenso spettante.

PARTE TERZA:

A) INCENTIVI ECONOMICI E COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Art.5 - Processi di riorganizzazione per l'accrescimento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale durante l'anno 2020 finanziati con risorse ex art. 208, comma 5 bis, del codice della strada nell'ambito della previsione contrattuale di cui art. 56-quater, comma 1° lett.c), del nuovo CCNL del personale del comparto "Funzioni locali", sottoscritto il 21 maggio 2018 – RINVIO ALL'ALLEGATO N. 1)

Art.6 - Protocollo d'Intesa Previdenza Complementare

1. Il Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21/12/2016 con cui è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è da ritenersi richiamato dal presente CCDI per il relativo contenuto normativo, fermo restando la disciplina contrattuale vigente.
2. Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui al comma 1, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per l'anno 2020 per euro 60.000,00.

B) ALTRE INCENTIVAZIONI ECONOMICHE DA PROGETTUALITA' SPECIFICHE

Art. 7 - Progetto "Lavorodacasa" Servizio Sistemi informativi -RINVIO ALL'ALLEGATO N. 2)