



COMUNE DI COMO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL “FONDO RISORSE DECENTRATE” DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L’ANNO 2021

L’anno **2021**, il giorno **30** del mese di **dicembre**,

LE PARTI

Richiamati:

- il CCNL - Comparto Funzioni locali - sottoscritto il 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto in data 22/01/2019;
- gli artt. 40 e 40-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- l’Ipotesi contrattuale sottoscritta in data 15 dicembre 2021;
- le relative relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori in data 23 dicembre 2021;
- la certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, in data 27 dicembre 2021;
- la Deliberazione n. 431 del 29 dicembre 2021 con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per la costituzione e il riparto del “*Fondo risorse decentrate*” del personale dipendente per l’anno 2021, nel testo di cui alla citata Ipotesi;

SOTTOSCRIVONO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Como con valenza economica per l’anno 2021 in relazione agli istituti non già regolati con il citato CCDI del 22/01/2019.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Giuseppe Locandro

Componenti Dott. Raffaele Buononato

Dott. Donatello Ghezzi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____

CSA _____

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

PARTE PRIMA: COSTITUZIONE E RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	3
Art.1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo	3
Art.2 – Fondo risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21/05/2018	3
Art.3 – Modificazione della disciplina del servizio di pronta reperibilità	4
Art.4 – Progressioni economiche orizzontali per l’anno 2021	4
Art.5 – Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2021	4
PARTE SECONDA: INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO.....	6
Art.6 - Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2021 – art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000	6
PARTE TERZA: INCENTIVI ECONOMICI E COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE.....	6
Art.7-Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale: rafforzamento dei servizi di polizia stradale ed a tutela della sicurezza urbana, periodo luglio-dicembre 2021 e dei servizi di polizia stradale a protezione dell’utenza debole, periodo settembre–dicembre 2021 – deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 01/07/2021 - RINVIO ALL’ALLEGATO N. 1).....	6
Art.8 - Protocollo d’Intesa Previdenza Complementare.....	6
Dichiarazione congiunta n. 1	6

**PARTE PRIMA: COSTITUZIONE E RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

Art.1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo disciplina le modalità di costituzione e utilizzo del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2021. Si richiama integralmente il CCDI stipulato in data 22/01/2019 per la parte normativa.

Art.2 – Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

1. Il “Fondo risorse decentrate” per l'anno 2021, come di seguito rappresentato, è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 con Determinazione del Dirigente del Settore “*Servizi finanziari e Società Partecipate*”, R.G. 2974 del 14/12/2021.

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.164.552
Incrementi CCNL 2002 -2005 del 22/1/2004 art. 32 co 1, 2 e 7	226.055
Incrementi CCNL 2004 - 2005 del 9/5/2006 art. 4 co 1 - 0,50% monte salario 2003 escluso dirigenza	84.462
Incrementi CCNL 2006 - 2009 del 11/4/2008 art. 8 co 2 - 0,60% monte salario 2005 escluso dirigenza	110.142
Rideterminazione per incremento stipendio - Dichiarazioni congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09	97.710
Anzianità e assegni ad personam personale cessato CCNL 2000 - 2001 del 5/10/2001 art. 4 co 2 -	313.879
Importo Unico del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	1.996.800
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nel 2017	-294.000
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.702.800
<i>Art. 67 comma 2, lettera c):</i> nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	63.117
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite	1.765.917
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ART. 67 COMMA 2, CCNL 21/05/2018	
<i>lettera a):</i> importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467
<i>lettera b):</i> importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	18.372
<i>lettera e):</i> importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	18.699
Totale risorse stabili NON soggette al limite	109.538
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili SOGGETTE al limite ART. 67 COMMA 3, CCNL 21/05/2018	
<i>lettera c):</i> risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura spese compensate	26.000
<i>lettera d):</i> importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	6.290
<i>lettera h):</i> integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	44.651
<i>lettera i):</i> conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	60.000
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	136.941

Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	17.415
Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL del 21/05/2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	62.347
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016	20.000
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Risparmi buoni pasto 2020 certificati dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020	130.336
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	22.000
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Censimento ISTAT	8.500
Totale risorse variabili NON soggette al limite	260.598
TOTALE RISORSE VARIABILI	397.539
<i>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 (DAL 2015)</i>	-138.494
TOTALE FONDO	2.134.500

Art.3 – Modificazione della disciplina del servizio di pronta reperibilità

1. Atteso quanto previsto all'art. 24, comma 4, CCNL 21/05/2018, circa la possibilità di elevare il limite massimo di 6 periodi di reperibilità esigibili mensilmente dal personale, intesi come periodi massimo di 24 ore ciascuno, nonché la possibilità di elevare la misura dell'indennità di reperibilità fino ad un massimo di € 13,00 per 12 ore di prestazione ed attesa, infine la necessità di una regolamentazione di Ente per quanto riguarda il servizio di pronta reperibilità, nel rispetto della disciplina contrattuale in materia, l'art. 9, comma 2, del CDI sottoscritto il 22.01.2019 è integralmente sostituito come segue:

“Art. 9 bis – Reperibilità.

1. *A decorrere dall'anno 2021, il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 13,00 per ogni 12 ore.*
 2. *Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 8 periodi di massimo 24 ore al mese.*
 3. *Per quanto non disciplinato trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 24 del CCNL 21/05/2018”.*
2. Le parti si impegnano a definire una specifica disciplina sul servizio di pronta reperibilità, ai fini dell'adozione entro il 31.12.2021.

Art.4 – Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021

1. Per quanto previsto dall'art. 13, comma 1, del CCDI sottoscritto il 22/01/2019, in concomitanza con la cessazione degli effetti del recupero operato per contestata violazione dei vincoli della contrattazione integrativa in anni precedenti, è destinata la somma pari a circa € **120.000,00** al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal **1° gennaio 2021**.
2. Ai fini dell'applicazione dell'istituto, sono confermati sia i criteri già definiti dalle parti nel citato art. 13 che la metodologia già condivisa per l'individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria giuridica.

Art.5 – Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021

1. Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo, sono finanziate con *“risorse stabili”*.

2. Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili".
3. Sono a carico del Fondo, parte stabile, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, le indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità.
4. La decurtazione destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alte professionalità è applicata alle risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.
5. Le risorse disponibili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento delle indennità di cui agli artt. da 8 a 11 del CCDI sottoscritto il 22/01/2019, e a quanto disciplinato dall'art. 6 del presente CCI, in relazione agli incentivi per il personale educativo degli asili nido, e all'art. 7 per la specifica incentivazione del personale appartenente al Corpo di Polizia locale.
6. I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018.
7. Le risorse residuali del Fondo, come costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, saranno destinate al finanziamento dei premi di cui all'art. 68, comma 2 lettere a) e b), fermo restando che la quantificazione definitiva potrà intervenire solo a consuntivo, una volta determinate le altre destinazioni specifiche.

Ipotesi di destinazione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente 2021	
DESCRIZIONE	Importi
INDENNITÀ DI COMPARTO (quota a carico del Fondo)	320.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (quota storica)	555.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (anno 2021)	120.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Ind. Funzione)	2.582
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (Asili Nido)	45.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - (ind. Educative)	32.000
Totale destinazioni fisse	1.074.582
INDENNITÀ TURNO	210.000
INDENNITÀ REPERIBILITA' (comprensiva dell'elevazione dell'indennità ai sensi dell'art. 24, comma 4, CCNL 21/05/2018)	107.000
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ art. 17 lett f	35.000
INDENNITÀ RISCHIO	7.000
INDENNITÀ DISAGIO	8.000
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	10.000
INDENNITÀ GIORNALIERA PL	24.000
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA QUOTA SPESE COMPENSATE	26.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE (quantificazione delle risorse residuali del Fondo)	522.418
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE SPECIFICA (INCENTIVAZIONI P.L.)	30.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE SPECIFICA (INCENTIVAZIONI PERSONALE EDICATIVO ASILI NIDO)	30.000
Totale destinazioni variabili	1.009.418
COMPENSI ISTAT	8.500
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000
COMPENSI PROFESIONALI AVVOCATURA SENTENZE FAVOREVOLI	22.000
Totale incentivi ESCLUSI DAL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO	50.500
TOTALE RISORSE DESTINATE	2.134.500

PARTE SECONDA: INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE EDUCATIVO DEGLI ASILI NIDO

Art.6 - Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2021 – art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000

1. Una quota pari ad € **30.000,00** del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è destinata ad incentivi economici rivolti a compensare le attività del personale educativo degli asili nido, purché ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico. I fondi di che trattasi saranno ripartiti tra il personale a tempo indeterminato e liquidati in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
2. La distribuzione della suddetta quota avverrà tenuto conto:
 - a) dell'impegnativa orari settimanale;
 - b) del numero di settimane in cui è stata prestata l'attività ulteriore tra il 12 e il 31 luglio 2021, decurtando le giornate di assenza.

PARTE TERZA: INCENTIVI ECONOMICI E COSTITUZIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Art.7-Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale: rafforzamento dei servizi di polizia stradale ed a tutela della sicurezza urbana, periodo luglio-dicembre 2021 e dei servizi di polizia stradale a protezione dell'utenza debole, periodo settembre–dicembre 2021 – deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 01/07/2021 - RINVIO ALL'ALLEGATO N. 1)

Art.8 - Protocollo d'Intesa Previdenza Complementare

1. Con Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21/12/2016 è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como, da ritenersi richiamato integralmente dal presente CCI per il relativo contenuto normativo, fermo restando la disciplina contrattuale vigente.
2. Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui al comma 1, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per quanto previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. n. 50 del 25/03/2021 con la quale è stato approvato il riparto e la destinazione della quota vincolata dei proventi derivanti da sanzioni al codice della strada, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. n. 285/1992 e s.m.i., prevedendo, tra l'altro, il finanziamento delle spese ascritte all'intervento 10301011060 "*previdenza integrativa settore vigilanza*", per € **120.000,00**.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di ampliare, anche in relazione alla possibilità di incrementare le risorse disponibili, a partire dal 2022, il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques del CCNL 21/05/2018.