



## **COMUNE DI COMO**

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE**

L'anno **2021**, il giorno **6** del mese di **agosto**, si sono riuniti i componenti delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate.

#### **LE PARTI**

Richiamati:

- l'“*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche*” sottoscritta il 20 luglio 2021;
- le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della predetta Ipotesi contrattuale, trasmesse al Collegio dei Revisori in data 22 luglio 2021;
- la certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in data 22 luglio 2021;
- la deliberazione n. 197 del 29 luglio 2021 con la quale la Giunta ha autorizzato, ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL 21 maggio 2018, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE*” nel testo di cui all'Ipotesi sottoscritta il 20 luglio 2021, allegata al medesimo provvedimento quale parte integrante e sostanziale

#### **SOTTOSCRIVONO**

#### **IL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

##### **Articolo 1 - Oggetto**

1. Il presente contratto collettivo integrativo ha ad oggetto la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche svolte dai dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016.

##### **Articolo 2 – Criteri**

1. Il Fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche è costituito a valere sugli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture, in misura non superiore al 2 per cento, con i seguenti criteri:
  - destinazione al fondo sino al 2% per lavori, servizi e forniture (criterio inversamente proporzionale all'importo posto a base di gara);
  - quota minima di destinazione al fondo pari allo 0,80% della somma posta a base di gara;
  - decurtazioni per incrementi di tempo o spese (criterio direttamente proporzionale ai suddetti incrementi);
  - ripartizione incentivo tra le varie attività e funzioni. Criteri: grado di responsabilità, effettivo apporto, professionalità garantite, rotazione.

**Articolo 3 – Applicazione e rinvio**

1. Il presente contratto trova applicazione solamente allorché le relative somme siano impegnate nell'ambito dell'appalto.
2. Per le attività compiute prima del 20 aprile 2016, continuano a trovare applicazione le disposizioni di contrattazione integrativa previgenti e i relativi Regolamenti in materia.
3. La ripartizione dell'incentivo sarà puntualmente disciplinata con apposito regolamento.
4. Per quanto non disciplinato trovano applicazione le disposizioni in materia.

***DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA***

Il Presidente      Dott. Giuseppe Locandro

\_\_\_\_\_

***DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE***

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_