



COMUNE DI COMO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI COMO PER L'ANNO 2022**

L'anno **2022**, il giorno **28** del mese di **dicembre**, si sono riunite presso la sede del Comune di Como le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate e definite "Parti".

LE PARTI

Richiamati:

- il CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il CCNL Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e, in particolare, la previsione di disapplicazione espressa delle clausole di cui agli artt. 67 e 68 del precedente CCNL 21.05.2018 dal 1° gennaio 2023 contenuta agli artt. 79, comma 7 e 80, comma 4, attesa la nuova disciplina di costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 366 del 30.11.2022 con la quale sono stati designati i componenti della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Como sottoscritto in data 22.01.2019;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'ipotesi di *Contratto Collettivo Integrativo per il riparto del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022* sottoscritta in data 13.12.2022 e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- il parere del Collegio dei Revisori reso ai sensi dell'art. e 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022;
- la deliberazione n. 410 del 23.12.2022 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *Contratto Collettivo Integrativo per il riparto del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022* nel testo di cui all'ipotesi sottoscritta il 13.12.2022

SOTTOSCRIVONO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Como con valenza economica per l'anno 2022 in relazione agli istituti non già regolati con il citato CCDI del 22.01.2019.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente f.f. Avv. Giuseppe Ragadali

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

INDICE

1. Oggetto e durata del Contratto Collettivo Integrativo	3
2. Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022	3
3. Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022	4
4. Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2022 – art. 31, comma 5, CCNL 14.09.2000	5
5. Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	6
Dichiarazione congiunta n. 1: Previdenza Complementare a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como per l'anno 2022	6

1. Oggetto e durata del Contratto Collettivo Integrativo

1.1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina il riparto del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022.

1.2. Si richiama integralmente il CCDI stipulato in data 22.01.2019 per la parte normativa e gli istituti contrattuali a carattere economico ivi regolati.

2. Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022

2.1. Il "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2022, come di seguito rappresentato, è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 con determinazione del Direttore del Settore 2 "Organizzazione e Risorse umane – Centrale Appalti", R.G. n. 2863 del 12.12.2022 e per quanto previsto dagli indirizzi forniti dalla Giunta comunale con deliberazioni nn. 124 e 387/2022:

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.164.552
Incrementi CCNL 2002 -2005 del 22/1/2004 art. 32 co 1, 2 e 7	226.055
Incrementi CCNL 2004 - 2005 del 9/5/2006 art. 4 co 1 - 0,50% monte salario 2003 escluso dirigenza	84.462
Incrementi CCNL 2006 - 2009 del 11/4/2008 art. 8 co 2 - 0,60% monte salario 2005 escluso dirigenza	110.142
Rideterminazione per incremento stipendio - Dichiarazioni congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09	97.710
Anzianità e assegni ad personam personale cessato CCNL 2000 - 2001 del 5/10/2001 art. 4 co 2 –	313.879
Importo Unico del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	1.996.800
Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nel 2017	-294.000
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.702.800
Art. 67 comma 2, lettera c): nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	70.130
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite	1.772.930
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ART. 67 COMMA 2, CCNL 21.05.2018	
lettera a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467
lettera b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	24.604
lettera e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	16.548
Totale risorse stabili NON soggette al limite	113.619
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili SOGGETTE al limite ART. 67 COMMA 3, CCNL 21.05.2018	
lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	3.824
lettera h): integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (importo massimo € 190.557,48)	76.104
lettera i): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	50.000
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	129.828

Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	49.253
Art. 67, comma 3, lettera e), CCNL 21.05.2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	13.162
Art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016	100.000
Art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	25.000
Art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura (spese compensate)	50.000
Art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge-compensi ISTAT	8.500
Totale risorse variabili NON soggette al limite	245.915
TOTALE RISORSE VARIABILI	375.843
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	2.262.392
<i>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 (DAL 2015)</i>	<i>-138.494</i>
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI al netto della decurtazione consolidata	2.123.898

3. Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022

3.1. Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, il riparto del Fondo risorse decentrate è così determinato, tenuto conto di quanto regolato dal CCDI sottoscritto il 20.01.2019 e, per le somme residuali, come segue:

- le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo, sono finanziate con "risorse stabili";
- le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili";
- sono a carico del Fondo, parte stabile, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, le indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, le indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità;
- la decurtazione destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alte professionalità è applicata alle risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;
- le risorse disponibili sono destinate, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, al finanziamento delle indennità di cui agli artt. da 8 a 11 del CCDI sottoscritto il 22.01.2019, e a quanto disciplinato dall'art. 4 del presente CCI, in relazione agli incentivi per il personale educativo degli asili nido, e all'art. 5 per la specifica incentivazione del personale appartenente al Corpo di Polizia locale;

- i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018;
- le risorse residuali del Fondo, come costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, saranno destinate al finanziamento dei premi di cui all'art. 68, comma 2 lettere a) e b), fermo restando che la quantificazione definitiva potrà intervenire solo a consuntivo, una volta determinate le altre destinazioni a carattere specifico.;

Ipotesi di destinazione del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente anno 2022	
DESCRIZIONE	Importi
INDENNITÀ DI COMPARTO (quota a carico del Fondo)	320.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	600.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (Indennità funzione ex VIII qualifica)	2.324
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (personale educativo)	70.000
Totale destinazioni stabili	992.324
INDENNITÀ DI TURNO	200.000
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	100.000
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 17 lett. f)	35.000
INDENNITÀ DI RISCHIO	7.000
INDENNITÀ DI DISAGIO	8.000
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	10.000
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	25.000
PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE (ipotesi per risorse residuali)	513.074
PREMIO PERFORMANCE SPECIFICA (incentivazione Polizia Locale)	30.000
PREMIO PERFORMANCE SPECIFICA (incentivazione personale educativo Asili Nido)	20.000
Totale destinazioni variabili	948.074
Risorse escluse dal limite al trattamento accessorio	
COMPENSI ISTAT	8.500
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA - SENTENZE FAVOREVOLI	25.000
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA - SPESE COMPENSATE	50.000
Risorse escluse dal limite al trattamento accessorio	183.500
TOTALE RISORSE DESTINATE	2.123.898

4. Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2022 – art. 31, comma 5, CCNL 14.09.2000

4.1. Per quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 387 del 07.12.2022 e dal calendario per l'anno scolastico 2021/2022 di cui al verbale tra le parti del 3 maggio 2021, sono destinati € 20.000,00 all'incentivazione economica del personale educativo degli Asili nido per attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, e, in particolare, in coincidenza con lo svolgimento del servizio "Centri Estivi" dal 11 al 29 luglio 2022.

4.2. Le risorse di che trattasi saranno ripartite tra il personale a tempo indeterminato e corrisposte in concomitanza con i premi correlati alla performance, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

4.3. La distribuzione della suddetta quota avverrà tenuto conto:

- a) del servizio effettivamente prestato per almeno n. 2 settimane nel suddetto periodo di svolgimento dei Centri estivi con decurtazione delle giornate di assenza a qualsiasi titolo in misura proporzionale al compenso spettante;
- b) della parametrizzazione all'impegnativa orari settimanale.

5. Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

5.1. Per quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 12.05.2022 sono destinati **€ 30.000,00** all'incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale secondo le proposte progettuali di rafforzamento dei servizi di sicurezza urbana nelle stazioni e nelle aree prospicienti alle stesse e dei servizi di polizia stradale a protezione dell'utenza debole, per il periodo gennaio-dicembre 2022, presentate dal Direttore del Settore "*Polizia Locale e Protezione Civile*", Dott. Vincenzo Aiello, con nota ID 34404955 del 26.01.2022 e allegate alla stessa deliberazione quali parti integranti e sostanziali come riproposti in allegato anche al presente Contratto.

5.2. Le risorse di che trattasi saranno ripartite tra il personale interessato e corrisposte in concomitanza con i premi correlati alla performance, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

—

Dichiarazione congiunta n. 1: Previdenza Complementare a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como per l'anno 2022

Con Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21/12/2016 è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como, da ritenersi richiamato integralmente dal presente CCI per il relativo contenuto normativo, fermo restando la disciplina contrattuale vigente.

Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui al comma 1, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per quanto previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 339 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il riparto e la destinazione della quota vincolata dei proventi derivanti da sanzioni al codice della strada, per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992, prevedendo, tra l'altro, il finanziamento delle spese ascritte all'intervento 10301011060 "*previdenza integrativa settore vigilanza*", per **€ 120.000,00**.



Al Sig. Presidente della Delegazione Trattante
Avv. Giuseppe LOCANDRO

Alle Organizzazioni Sindacali

Alle R.S.U.

e, p.c.

Al Sig. Sindaco del Comune di Como
Dott. Mario LANDRISCINA

Al Sig. Assessore la Polizia Locale
Elena NEGRETTI

Al Sig. Dirigente delle Risorse Finanziarie
Dott. Raffaele BUONONATO

Al Sig. Dirigente delle Risorse Umane
Dott. Donatello GHEZZO

Oggetto: *progetto di rafforzamento dei servizi di sicurezza Urbana nelle stazioni e nelle aree prospicienti alle stesse. Periodo gennaio - dicembre 2022.*

Premessa ed inquadramento giuridico

Le stazioni ferroviarie costituiscono a partire dagli attentati dell'undici settembre 2001 alle "Torri gemelle" di New York, obiettivi sensibili a cui va prestata una particolare attenzione da parte delle Forze di Polizia, mentre i temi della sicurezza e del degrado urbano sono stati oggetti di provvedimenti legislativi specifici, da ultimo il decreto legge n° 14 del 20 febbraio 2017 (Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città).

Il capo secondo del decreto legge racchiude le disposizioni a tutela della fruibilità di aree particolarmente sensibili, l'applicazione del cosiddetto DASPO urbano e l'integrazione dello stesso con le misure preventive di competenza del Questore, già previste dal d.lgs. 159/2001 (cfr. avviso orale e foglio di via obbligatorio), l'obbligo di risarcire il danno in caso di condanna per deturpamento di cose mobili o immobili altrui (ex art. 639 codice penale).

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

**Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100
Como**

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



Preliminarmente è appena il caso di ricordare la differenza tra l'articolo de quo ed il 635 c.p. (danneggiamento) così come modificato dal d.lgs. 7/2016.

L'articolo 639 c.p. integra quelle forme di danneggiamento che configurano una semplice alterazione della cosa attraverso condotte tese alla sua deturpazione, rendendola brutta o disarmonica, o al suo imbrattamento, insudiciandola o sporcandola. In questo senso, per integrare tale fattispecie di reato, diviene rilevante stabilire la natura del danno recato alla cosa, che deve essere eliminabile e non deve pregiudicare per un tempo giuridicamente apprezzabile l'utilità o il pregio della stessa.

Una tutela rafforzata, come detto, è pensata per le zone che per loro vocazione richiamano un alto numero di persone quali le aree interne delle infrastrutture e delle relative pertinenze, fisse o mobili, ferroviarie o del trasporto pubblico locale (quindi no parcheggi, vie cittadine in genere o aree verdi salvo che siano ricomprese in un regolamento di sicurezza urbana) ed è finalizzata a garantirne pieni livelli di godibilità, senza dover essere interessati da fenomeni che ne mettano a repentaglio la stessa quali: l'accattonaggio, il bivaccare sulle panchine, i tentativi molesti di vendita di ammennicoli e via discorrendo (sarà il prudente apprezzamento dell'agente accertatore ad illustrare il caso particolare), per le quali è prevista una sanzione di amministrativa pecuniaria da euro 100 ad euro 300,00 (p.m.r. euro 100,00, ex. art. 9 comma 1 D.L. 14/2017) con proventi di competenza del Comune.

La parte più interessante, applicabile anche nel caso di accertamento di violazione dell'articolo 688 c.p. (ubriachezza molesta), 726 c.p. (atti contrari alla pubblica decenza. Turpiloquio) e commercio abusivo su area pubblica di cui alla legge regionale 6/2010, consiste nella previsione di ulteriore misura di <<prevenzione personale>> a carico del responsabile e consistente nell'ordine di allontanamento dal luogo in cui è stato commesso il fatto con contestuale impedimento di ritorno nelle successive 48 ore.

Obiettivi

Il senso di insicurezza percepita, i fenomeni di microcriminalità verificatisi, il diradarsi del tasso di frequentazione di talune tratte ferroviarie, decrementa la possibilità di fruizione di taluni spazi e disincentiva l'uso di mezzi alternativi all'automobile privata, con un disdoro dal punto di vista ambientale e della fluidificazione del traffico veicolare per cui appaiano congrue la progettazione di specifiche azioni da parte del Comando di Polizia Locale.

Nell'alveo del sistema integrato sicurezza, che vede sempre maggiore coordinamento tra le diverse Forze di Polizia, sia nazionali che locali, ognuna in ossequio alle proprie funzioni istituzionali e tradizionali, il presente progetto ha lo scopo di prevenire reati impropriamente minori ma che

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100

Como

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



colpiscono il cuore e la sensibilità dei cittadini comune. Pensiamo ai reati di "borseggio" e "scippo", ma anche di tutte piccole azioni di pressione psicologica, soprattutto nei confronti delle donne, che non risultano dalle statistiche non perché inesistenti ma perché non vengono denunciati.

Nello specifico si andrebbe a controllare l'afflusso e il deflusso dei viaggiatori, siano essi pendolari od occasionali, dai treni, fornendo nel contempo anche informazioni agli stessi nei giorni e quadranti orari a rischio individuati attraverso un'azione di coordinamento con le Forze di Polizia, Trenitalia e F.N.M., con almeno 280 servi annuali di pattugliamento appiedato di almeno 30 minuti nelle stazioni di Como S. Giovanni, Como Lago, Como Borghi, Como Albate-Camerlata, Como Camerlata, Albate - Trecallo, Grandate – Breccia.

Nel contempo verrà contrastata la frequentazione sia diurna che notturna di soggetti portatori di fragilità di varia natura (senza fissa dimora, questuanti, dipendenti da alcool e/o droghe), facilitando nel caso ne ricorressero le condizioni di percorsi di assistenza strutturati d'intesa con il settore politiche sociali.

L'intera attività vedrebbe impegnata gli agenti appartenenti all'Unità Operativa Interventi sul Territorio con un impegno di almeno quattro uomini per un minimo di 30 minuti per turno, all'interno dell'orario di servizio con l'ausilio anche di unità cinofile per un minimo di 10 servizi in un anno e della stazione mobile.

Budget: euro 245000,00 finanziato con i proventi vincolati derivanti dagli illeciti del codice della strada, ex art. 208 d.lgs. 285/1992 (ex D.G.C. – del 339 del 25.11.2021);

Servizi minimi per accedere alla premialità al raggiungimento degli indicatori: 40;

Servizi minimi serali/notturni per i soli agenti della radiomobile: 20;

Premio massimo potenziale per Ufficiale e/o Agente dell'Unità Operativa Complessa Servizi sul Territorio

- 1) euro 700,00 per Ufficiali ed Agenti (26) che ordinariamente effettuano servizi esterno H24;
- 2) euro 400,00 per gli Agenti (12) ordinariamente effettuano servizi esterni di 1° e 2° turno;

Eventuali economie che si dovessero produrre verranno riassegnate proporzionalmente agli Agenti che avranno raggiunto il 100% del risultato atteso e superati i 60 servizi nelle giornate indicate.

Al contempo il premio massimo potenziale verrà adeguatamente incrementato o ridotto in relazione al numero di operatori coinvolti fino ad un limite massimo pro-capite di 1000,00 euro.

Per addivenire ad una puntuale verifica sullo stato di raggiungimento dei risultati, individuare le cause di scostamento e correggere la strategia complessiva, si adopereranno gli applicativi in uso

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100

Como

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



con l'elaborazione di un report trimestrale ad opera del Responsabile dell'Unità di analisi, statistica e pianificazione

Indicatori

- 1) 40 servizi di presidio e controllo per ogni singola stazione per un totale di 280 su base annua di cui il 30% in orario serale/notturno
- 2) Ogni servizio dovrà durare almeno 30 minuti con l'ausilio dell'unità cinofila in almeno 10 occasioni nell'arco dell'anno.
- 3) Identificazione di minimo 2 utenti per servizio.

Il premio massimo potenziale sarà decurtato in maniera direttamente proporzionale al mancato raggiungimento dell'obiettivo di performance fissato dai richiamati indicatori che concorrono tutti per un 33,3% rispetto al totale.

In ogni caso di contestazione un verbale di violazione del norme del codice della strada o in tema di sicurezza urbana, visto il tempo occorrente tutti gli indicatori si intendono soddisfatti.

Conclusioni

Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà certificata dal Comandante valutata la relazione del responsabile dell'Unità Operativa Complessa Servizi sul Territorio.

Restando a disposizione per qualsivoglia chiarimento, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.



VINCENZO AIELLO **Il Comandante la Polizia Locale**
26.01.2022
14:44:33 UTC

*Dott. Vincenzo AIELLO**

*Il file originale viene sottoscritto digitalmente ed acquisito al protocollo ex art. 12 c. 2 e art. 71 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (CAD).
Sulle copie la firma autografa è sostituita a mezzo stampa con l'indicazione del nome e cognome ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 39/1993.

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

**Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100
Como**

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



Prot. 34404955 del 26.01.2022

Como, data del protocollo informatico

Al Sig. Presidente della Delegazione Trattante

Avv. Giuseppe LOCANDRO

Alle Organizzazioni Sindacali

Alle R.S.U.

e, p.c.

Al Sig. Sindaco del Comune di Como

Dott. Mario LANDRISCINA

Al Sig. Assessore la Polizia Locale

Elena NEGRETTI

Al Sig. Dirigente delle Risorse Finanziarie

Dott. Raffaele BUONONATO

Al Sig. Dirigente delle Risorse Umane

Dott. Donatello GHEZZO

Oggetto: *progetto di rafforzamento dei servizi di polizia stradale a protezione dell'utenza debole. Periodo gennaio - dicembre 2022.*

Premessa e contesti operativi

Negli ultimi anni ci sono stati diversi interventi normativi di fonte primaria e non solo in tema di sicurezza urbana e sicurezza integrata, a partire dal decreto legge 14/2017, convertito con modificazione nella legge 48/2017, passando per l'adozione delle <<Linee Generali per l'attuazione della Sicurezza Integrata>>, delle <<Linee guida per l'attuazione della Sicurezza urbana>>, adottate in sede di conferenza unificata Stato, città ed autonomie locali del 24 gennaio e del 26 luglio 2018, fino per giungere al Decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 231 del 4 ottobre 2018), coordinato con la legge di conversione 01 dicembre 2018, n. 132.

A fronte di ciò bisogna saper coniugare l'esigenza di un efficace servizio di pattugliamento del territorio con il presidio costante di quegli ambiti storicamente afferenti alla Polizia locale, tra i quali si annovera la protezione dei discenti all'entrata ed all'uscita dai plessi scolastici, allorquando ai tradizionali pericoli derivanti dall'indisciplina degli automobilisti si possono accompagnare comportamenti devianti e penalmente rilevanti posti in essere da soggetti dediti allo spaccio di stupefacenti, ovvero alle molestie nei confronti di minori.

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100

Como

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



A quanto sopra si accompagna la necessità della verifica della distanza sociale alle fermate dei mezzi pubblici alla luce dello stato di emergenza sanitaria prorogato al 31.03.2021 con il decreto legge 221 del 24 dicembre, nonché la forte esigenza della fluidificazione del traffico cittadino durante l'ora di punta.

In un quadro così complesso non giovano le previste procedure per l'assunzione di personale che necessitano di tempi mediamente lunghi sganciati dalla volontà tecnico/politica, a cui si accompagnano i momenti di formazione obbligatoria giustamente previste per le nuove reclute alla luce del quale appare verosimile immaginare una piena operatività dei nuovi agenti a partire dall'ultima parte dell'anno 2022, rispetto ad una situazione complessiva del numero degli appartenenti che si è ulteriormente deteriorata nel corso dell'anno 2021.

La soluzione immaginata per potenziare nell'immediato il servizio prevede una modifica volontaria e per il solo periodo di riferimento della flessibilità oraria in ingresso al mattino, per il personale che oggigiorno eroga la propria prestazione professionale con orario di lavoro standard, individuandola dalle 07:00 alle 07:30 in deroga alla D.G.C. 414 del 23.12.2008, cosicché gli agenti verrebbero impiegati nel presidio degli istituti scolastici e in servizi di polizia stradale per almeno 60 minuti al giorno.

Budget: euro 5500,00 finanziato con i proventi vincolati derivanti dagli illeciti del codice della strada, ex art. 208 d.lgs. 285/1992 (ex D.G.C. – del 339 del 25.11.2021);

Servizi minimi per accedere alla premialità al raggiungimento degli indicatori: 80;

Premio massimo potenziale per Agente: 1000,00;

Eventuali economie che si dovessero produrre verranno riassegnate proporzionalmente agli Agenti che avranno raggiunto il 100% del risultato atteso e superati i 100 servizi nelle giornate indicate.

Al contempo il premio massimo potenziale verrà adeguatamente incrementato o ridotto in relazione al numero di operatori coinvolti fino ad un limite massimo pro-capite di 1000,00 euro.

Obiettivo: rafforzamento del servizio ai plessi scolastici a protezione dell'utenza a rischio, di fluidificazione del traffico e di controllo degli assembramenti legati all'emergenza pandemica in corso, nei quadranti orario in cui il flusso di traffico raggiunge il picco con minimo una pattuglia aggiuntiva, dal lunedì al venerdì, per non meno di 60 minuti.

Modalità:

modifica della flessibilità oraria in entrata nel periodo settembre – dicembre 2021 per i soli agenti aderenti al progetto che resta su base volontaria.

Misurazione della performance

La premialità per il raggiungimento dei target come di seguito specificati in importi potenziali massimi sarà graduata, fino ad azzerarsi, in caso di prestazione al di sotto degli indicatori minimi

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100

Como

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it



stabiliti. Si precisa che la mera presenza in servizio non presuppone diritto automatico all'eventuale premialità.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo è calcolato anche attraverso l'utilizzo quotidiano di avanzati sistemi informatici con i quali si comproverà l'attività di pattugliamento e presidio del territorio, attraverso la raccolta dettagliata dei dati relativi all'attività svolta. Il Sig. Vice Comandante d'intesa con il Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Servizi sul Territorio con cadenza quindicinale aggiornerà la pianificazione dei servizi dandone comunicazione agli operatori coinvolti.

Indicatori

- 1) 80 servizi di presidio e controllo presso istituti scolastici, fluidificazione della circolazione e verifica degli assembramenti alle fermate dei mezzi del TPL.
- 2) Ogni servizio dovrà durare almeno 60 minuti e potrà ricomprendere il controllo di uno degli snodi per la mobilità urbana su disposizione dell'Ufficiale di coordinamento.

Il premio massimo potenziale sarà decurtato in maniera direttamente proporzionale al mancato raggiungimento dell'obiettivo di performance fissato dai richiamati indicatori che concorrono entrambi per un 50% rispetto al totale.

In ogni caso di contestazione un verbale di violazione del norme del codice della strada, visto il tempo occorrente, entrambi gli indicatori si intendono soddisfatti.

Conclusioni

Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà certificata dal Comandante valutata la relazione del Sig. Vice Comandante sullo stato della gestione.

Restando a disposizione per qualsivoglia chiarimento, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.



VINCENZO
AIELLO
26.01.2022
14:43:00 UTC

Il Comandante la Polizia Locale

*Dott. Vincenzo AIELLO**

*Il file originale viene sottoscritto digitalmente ed acquisito al protocollo ex art. 12 c. 2 e art. 71 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 (CAD).
Sulle copie la firma autografa è sostituita a mezzo stampa con l'indicazione del nome e cognome ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 39/1993.

Il Comandante

Via Vittorio Emanuele II, 97 – 22100 Como

C.F. 80005370137 - P.IVA 00417480134

**Sede operativa: viale Innocenzo XI, 18 – 22100
Como**

Tel. 031.252.702

www.comune.como.it

Email: aiello.vincenzo@comune.como.it

Pec: polizialocale@comune.pec.como.it

polizialocale.comandante@comune.como.it