



COMUNE DI COMO

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL "FONDO RISORSE DECENTRATE" DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | 13 dicembre 2022 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 | |
| Composizione della delegazione trattante | <i>Parte datoriale (deliberazione di Giunta Comunale n. 366 del 30.11.2022):</i> | |
| | Segretario Generale Dott.ssa Maria Lamari - in caso di assenza, ne fa le veci e ne assume le funzioni il Direttore Avv. Giuseppe Ragadali | Presidente |
| | Direttore Avv. Giuseppe Ragadali | Componente |
| | Direttore Dott. Raffaele Buononato | Componente |
| | Direttore Ing. Giovanni Fazio | Componente |
| <i>Parte sindacale - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali.</i> | | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigenziale | |
| Materie trattate dal contratto integrativo | "Fondo risorse decentrate" del personale dipendente per l'anno 2022 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data _____. Eventuali rilievi: _____. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 e il Piano delle Performance per il triennio 2022/2024 sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 23.06.2022 |
| | | Il Piano Comunale di Prevenzione della corruzione per il triennio 2022-2024 è stato aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 21.04.2022 e ricomprende l'apposita Sezione II-Trasparenza. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 |
| La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 301 del 19.10.2022 e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione con verbale n. 46 del 20.10.2022. | | |
| Eventuali osservazioni: nessuna | | |



COMUNE DI COMO

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022 è così strutturata:

1. Oggetto e durata della presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo;
2. Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022;
3. Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
4. Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2022 – art. 31, comma 5, CCNL 14.09.2000;
5. Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

Dichiarazione congiunta n. 1: Previdenza Complementare a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como per l'anno 2022.

1. Oggetto e durata della presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo disciplina il riparto del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, richiamando integralmente il CCDI stipulato in data 22.01.2019 per la parte normativa e gli istituti contrattuali a carattere economico ivi regolati.

Il nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 prevede la disapplicazione espressa delle clausole di cui agli artt. 67 e 68 del precedente CCNL 21.05.2018 dal 1° gennaio 2023 contenuta agli artt. 79, comma 7 e 80, comma 4, attesa la nuova disciplina di costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023.

Per la corrente l'annualità 2022, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto, a norma del CCNL 21.05.2018, in data 20.01.2019, per il triennio 2018/2021, ha effetto ultra-vigente e comunque fino alla stipula del successivo accordo tra le parti.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'articolo 1 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022.

2. Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022

Con determinazione R.G. n. 2683 del 12 dicembre 2022 del Dirigente del Settore 2 "*Organizzazione e Risorse Umane – Centrale Appalti*" è stato costituito il "*Fondo risorse decentrate*" per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018, il cui ammontare complessivo è quantificato in **€ 2.123.898,00**.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'art. 2 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022.

3. Destinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022

L'articolo descrive la modalità di destinazione delle risorse decentrate costituite ai sensi dell'art. 2 della medesima Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo.

Le risorse sono destinate nel rispetto di quanto previsto:



COMUNE DI COMO

- all'art. 68, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018:

“1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

“2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000*
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;*
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;*
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;*
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;*
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.”*

- dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 20.01.2019.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'art. 5 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022.

4. Incentivi Economici al personale educativo degli Asili Nido per l'anno 2022 – art. 31, comma 5, CCNL 14.09.2000

L'articolo 4 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo disciplina, per quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 387 del 07.12.2022 e dal calendario per l'anno scolastico 2021/2022 di cui al verbale tra le parti del 3 maggio 2021, la destinazione di **€ 20.000,00**



COMUNE DI COMO

all'incentivazione economica del personale educativo degli Asili nido per attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, e, in particolare, in coincidenza con lo svolgimento del servizio "Centri Estivi" dal 11 al 29 luglio 2022.

La disciplina contrattuale di riferimento per l'erogazione degli incentivi economici di che trattasi è prevista:

– all'art. 31, comma 5, del CCNL sottoscritto il 14.09.2000 stabilisce che "(...) *Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art.17, co. 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tali attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art.15 del citato CCNL*".

– all'art. 68, comma 2, lettere a) e b): "2. *Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale".

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'art. 4 dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13 dicembre 2022.

5. Incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

Con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 12.05.2022 sono destinati € **30.000,00** all'incentivazione di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale secondo le proposte progettuali di rafforzamento dei servizi di sicurezza urbana nelle stazioni e nelle aree prospicienti alle stesse e dei servizi di polizia stradale a protezione dell'utenza debole, per il periodo gennaio-dicembre 2022, presentate dal Direttore del Settore "Polizia Locale e Protezione Civile", Dott. Vincenzo Aiello, con nota ID 34404955 del 26.01.2022 e allegate allo stesso provvedimento quali parti integranti e sostanziali.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 339 del 25.11.2021 è stato approvato il riparto e la destinazione della quota vincolata dei proventi derivanti da sanzioni al codice della strada, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. n. 285/1992, prevedendo, tra l'altro, il finanziamento della spesa ascritta all'intervento 101100155 "progetto vigilanza", per € 30.000,00, del Bilancio di Previsione 2022/2024, esercizio 2022.

Per il dettaglio delle azioni progettuali si rinvia all'allegato n. 1 dell'Ipotesi contrattuale.

La disciplina contrattuale di riferimento è contemplata dalle seguenti disposizioni del CCNL 21.05.2018:

- all'art. 5, comma 3, lettera b), tra le materie oggetto di confronto, "*i criteri generali dei sistemi di misurazione della performance*";

- all'art. 7, comma 4, lettere a) e b): "4. *Sono oggetto di contrattazione integrativa:*



COMUNE DI COMO

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”;

- all'art. 56-quater, comma 1, lettera c): “1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:

(...) c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

- all'art. 67, comma 3, lettera i): “3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:

(...) i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b)”;

- all'art. 67, comma 5, lettera b) e comma 6:

“5. Gli enti possono destinare apposite risorse:

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. ... Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo.

- all'art. 68, comma 2, lettere a) e b): “2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale”.

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'art. 6 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022.

Dichiarazione congiunta n. 1: Previdenza Complementare a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como per l'anno 2022

La dichiarazione congiunta richiama il Protocollo d'intesa sottoscritto con le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. in data 21.12.2016 è istituito il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como.



COMUNE DI COMO

Ai sensi del Protocollo d'intesa di cui al comma 1, il Fondo di previdenza complementare integrativa a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Como è alimentato per quanto previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 339 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il riparto e la destinazione della quota vincolata dei proventi derivanti da sanzioni al codice della strada, per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992, prevedendo, tra l'altro, il finanziamento delle spese ascritte all'intervento 10301011060 "previdenza integrativa settore vigilanza", per € 120.000,00.

Rispetto alla specifica materia, si richiamano integralmente i contenuti del Verbale n. 33 del 23.12.2016 del Collegio dei Revisori dei Conti depositato agli atti d'ufficio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate per l'anno 2022 sono destinate come segue:

Destinazioni non regolate dai Contratti Collettivi Integrativi vigenti e dall'ipotesi sottoscritta il 13.12.2022:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto | 320.000 |
| Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Progressioni orizzontali | 600.000 |
| Art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 - Indennità personale educativo asili nido - art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001 | 70.000 |
| Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa | 2.324 |
| Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di turno | 200.000 |
| Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità | 100.000 |
| Art. 68 c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT art.70-ter | 8.500 |
| Totale | 1.300.824 |

Destinazioni specificatamente regolate dai Contratti Collettivi Integrativi vigenti e dall'ipotesi sottoscritta il 13.12.2022

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Art. 68 c. 2 lett. e) - Indennità specifiche responsabilità | 35.000 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di rischio | 7.000 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di disagio | 8.000 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di maneggio valori | 10.000 |
| Art. 68 c. 2 lett. a) e b) - Premi correlati alla performance | 563.074 |
| Art. 68 c. 2 lett. f) - Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno P.L. | 25.000 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 - Compensi professionali Avvocatura (art. 9, commi 6 e 7, D.L. 114/2014 - spese compensate e sentenze favorevoli) | 75.000 |
| Art. 68 c. 2, lett. g) - art. 113 D. Lgs. 50/2016, art. 76 D. Lgs. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche | 100.000 |
| Totale | 823.074 |

Le destinazioni da regolare afferiscono all'erogazione degli incentivi per il recupero evasione tributi locali - L. 145/2018, art. 1 c. 1091. Nessun importo è pertanto previsto.



COMUNE DI COMO

C) effetti abrogativi impliciti

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta il 13.12.2022 non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'Ipotesi contrattuale sottoscritta il 13.12.2022 è applicativa della disciplina di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21.05.2018 non contemplando previsioni modificative o integrative in materia di premialità come previsti, in particolare, dall'art. 17 del CCDI sottoscritto il 22.01.2019 nonché dai criteri generali dei sistemi di incentivazione, dalla metodologia di valutazione vigente e dal Regolamento sul Ciclo di gestione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 25.05.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente in quanto l'ipotesi contrattuale sottoscritta il 13.12.2022 è applicativa della disciplina di cui agli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. 21.05.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente in quanto l'ipotesi contrattuale sottoscritta il 13.12.2022 è applicativa della disciplina di cui agli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. 21.05.2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

IL PRESIDENTE f.f.

DIRETTORE del Settore 2 Organizzazione e Risorse

Umane – Centrale Appalti

Avv. Giuseppe Ragadali