



COMUNE DI COMO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 57 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016-2018

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione dirigenziale R.G. n. 2864 del 12.12.2022, ai sensi dell'art. 57 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	934.601
Risorse variabili	49.000
Totale risorse	983.601
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della Legge 147/2013	-115.685
Decurtazione per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017	-2.919
Totale risorse disponibili	864.997

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera a), del CCNL 17.12.2020 le risorse storiche del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 sono determinate dall' "unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno", quantificato in € 934.601.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, già a valere dalla costituzione del Fondo di che trattasi per l'anno 2021:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 56 CCNL 17.12.2020 - Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato -1,53% del monte salari 2015	22.698	(1)
Totale incrementi	22.698	

Rif. Commenti

1) L'importo, ricompreso tra le risorse stabili, è quantificato in € 22.698 ai sensi dell'art. 56 del CCNL 17.12.2020 e, tenuto conto che:

- l'Aran, con orientamento applicativo AFL26, ha chiarito, ai fini della determinazione del monte-salari relativo all'anno 2015, che "Per la determinazione del "monte salari" bisogna utilizzare gli stessi criteri seguiti dal conto annuale della RGS nelle tabelle 12 e 13. (...)";
- l'importo complessivo delle suddette tabelle n. 12 e n. 13 del Conto annuale 2015, relativamente al personale dirigenziale, a tempo indeterminato e art. 110 c.1, è pari a complessivi € 1.483.547.



COMUNE DI COMO

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001, di cui:	49.000	
Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - Compensi professionali Avvocatura spese compensate	24.000	(1)
Art. 9, comma 3, legge n. 114/2014 -Compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	25.000	(2)
Totale risorse variabili	52.259	

Rif. Commenti

(1 e 2) Importi presunti, calcolati rispetto a quanto previsto per l'anno precedente, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo. I compensi professionali per l'avvocatura comunale trovano disciplina nello specifico contratto integrativo sui criteri generali per la ripartizione degli stessi compensi, sottoscritto il 30/05/2017, e dal relativo Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 31/05/2017;

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
CCNL 2000 - 2001 art. 1 comma 3 lett e)	104.066	(1)
Art. 1 co. 456 L. 147/2013 - Consolidamento decurtazione permanente	115.685	(2)
Decurtazione del Fondo Dirigenti per rispetto del limite art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017	2.919	(3)

Rif. Commenti

(1) l'art. 1 del CCNL 12/2/2002 - biennio economico 2000/2001 – prevede, al comma 3, la decurtazione dei valori della retribuzione di posizione dei dirigenti, in misura pari al corrispondente incremento dello stipendio tabellare per un totale annuo di **€ 104.066**. L'importo, decurtato dalle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lettera a), del CCNL 17.12.2020, si riferisce all'applicazione della prescritta decurtazione della retribuzione di posizione dei dirigenti, in misura pari al corrispondente incremento dello stipendio tabellare € 3.356,97 pro-capite per n. 31 dirigenti, di cui al CCNL 2000 – 2001, art. 1, comma 3, lett. e).

(2) l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e ss.mm.ii., introduce nella parte finale una ulteriore decurtazione pari a **€ 115.685**. Come indicato nella determinazione dirigenziale R.G. 2864/2022, per quanto contenuto nell'Allegato alla Circolare MEF-RGS 10 giugno 2022, n. 25 – Conto annuale 2021, la predetta decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 è computata separatamente alla determinazione delle risorse certe e stabili costituenti l'importo unico di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) CCNL 17.12.2020 (paragrafo 7.1.11 Tabella 15–Fondi per la contrattazione integrativa-Personale dirigente COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO–C. Decurtazioni-F27I–Decurtazione permanente-Art. 1, c. 456 legge 147/2013, pag. 248) e ritenuto di riproporre, in conformità, la medesima posta nella costituzione del Fondo in argomento, ricompresa tra le risorse certe e stabili con determinazione dirigenziale R.G. n. 2975/2021.

(3) La somma di **€ 2.919**, eccedente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, ha costituito oggetto di decurtazione del Fondo di che trattasi in sede di adozione della determinazione dirigenziale R.G. n. 2.864/2022 di "Costituzione del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL



COMUNE DI COMO

sottoscritto il 17.12.2020 relativo all'Area delle Funzioni locali - triennio 2016/20218" ricomprendendo a tal fine anche il trattamento economico del Segretario Generale.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	934.601
Risorse variabili	49.000
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della Legge 147/2013	-115.685
Decurtazione per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017	-2.919
Totale Fondo sottoposto a certificazione	864.997

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Retribuzione di posizione	550.000	(1)
Retribuzione di risultato	220.497	(2)
compensi professionali Avvocatura per spese compensate	24.000	(3)
compensi professionali Avvocatura per sentenze favorevoli	25.000	(4)
Totale	819.497	

(1) Il sistema di ponderazione delle posizioni dirigenziali è stato adottato con le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 184 del 27 maggio 2015 con la quale è stato approvato il sistema vigente demandando al competente Nucleo Indipendente di Valutazione la determinazione dei valori della retribuzione di posizione;
- n. 43 del 18 marzo 2021 con la quale sono state approvate le nuove fasce di ponderazione.

Le retribuzioni di posizione sono state adeguate con effetto dal 1° settembre 2022 alla nuova organizzazione dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 238 del 26.08.2022

(2) L'importo è calcolato presuntivamente sulla base delle risorse residuali del Fondo e rispetta la percentuale contrattuale minima garantita del 15% di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020. L'art. 2, comma 2 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022 prevedeva una destinazione la destinazione a retribuzione di risultato di una quota minima pari al 25% del Fondo con solo riferimento all'anno 2021.

(3 e 4) Importi presunti, calcolati rispetto a quanto previsto per l'anno precedente, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo. I compensi professionali per l'avvocatura comunale trovano disciplina nello specifico contratto integrativo sui criteri generali per la ripartizione degli stessi compensi, sottoscritto il 30/05/2017, e dal relativo Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 31/05/2017.



COMUNE DI COMO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022, sono le seguenti:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Quota retribuzione di risultato per istituto differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17.12.2020 e art. 3, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022)	32.500	(1)
Quota retribuzione di risultato per integrazione della retribuzione di risultato in caso di affidamento di incarichi <i>ad interim</i> (art. 58 CCNL 17.12.2020 e art. 4, comma 1, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022)	13.000	(2)
Totale	45.500	

Rif. Commenti

(1) L'importo è calcolato presuntivamente sulla base di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022 rispetto alla disciplina di cui all'art. 30 del CCNL 17.12.2020.

(2) L'importo è calcolato presuntivamente sulla base di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 17.02.2022 rispetto alla disciplina di cui all'art. 58 del CCNL 17.12.2020.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare afferiscono all'erogazione degli incentivi per il recupero evasione tributi locali - L. 145/2018, art. 1 c. 1091. Nessun importo è pertanto previsto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	819.497
Somme regolate dal contratto	45.500
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	864.497

Le somme non regolate dal Contratto afferiscono alla retribuzione di posizione, attribuita ai sensi del vigente sistema di graduazione dell'Ente, e ai compensi professionali per l'avvocatura comunale che trovano specifica disciplina nel contratto integrativo sui criteri generali per la ripartizione dei medesimi compensi, sottoscritto il 30.05.2017, e dal relativo Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 31.05.2017.

Le somme regolate afferiscono alla retribuzione di risultato comprensiva degli istituti di cui agli artt. 30 e 58 del CCNL 17.12.2020.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

➤ le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a **€ 815.997, al netto delle decurtazioni ex art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 per € 115.685 e ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n.**



COMUNE DI COMO

75/2017 per € 2.919, finanziano interamente le destinazioni di medesima natura che afferiscono alla retribuzione di posizione quantificata, per l'anno 2022, in complessive **€ 550.000**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

➤ la totalità degli incentivi economici è erogata con modalità e criteri stabiliti dal CCNL e i premi correlati alle performance vengono corrisposti in applicazione della disciplina adottata dall'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (anno 2022 e anno 2016)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse certe e stabili negli importi certificati nell'anno 2020	1.014.628	1.009.880	4.748
Decurtazione CCNL 2000 - 2001 art. 1 comma 3 lett. e)	-104.066	-104.066	-
RIA del personale cessato nel 2020	1.341		1.341
Art. 56 CCNL 17.12.2020 - Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato -1,53% del monte salari 2015	22.698		22.698
Totale risorse stabili	934.601	905.814	28.787
Risorse variabili			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
CCNL 1998 - 2001, art. 26 comma 2	-	24.278	-24.278
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 26 comma 1, lett. e) del CCNL 1998 - recupero evasione ICI	-	6.426	-6.426
Anzianità e maturato economico personale cessato anno precedente	-		0
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	-	30.704	-30.704
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017</i>			
Compensi professionali Avvocatura per sentenze favorevoli	25.000	24.286	714
Compensi professionali Avvocatura per spese compensate	24.000	-	24.000
Somme non utilizzate l'anno precedente	-	-	-
Totale risorse variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	49.000	24.286	24.714
Totale risorse variabili	49.000	54.990	-5.990
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	934.601	905.814	28.787
Risorse variabili	49.000	54.990	-5.990
Decurtazione consolidata ex art. 1, c. 456, legge 147/2013	-115.685	-115.685	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	867.916	845.119	22.797
Risorse del Fondo sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017			
Risorse fisse	818.916	790.129	28.787
Risorse variabili	-	30.704	-30.704
Totale risorse del Fondo Dirigenti sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	818.916	820.833	-1.917
Trattamento economico accessorio Segretario Generale	64.776	59.940	4.836
Totale risorse complessive sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	849.660	847.629	2.919



COMUNE DI COMO

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (2022 meno 2016)
Retribuzione di posizione	550.000	607.054	-57.054
Retribuzione di risultato (compresi gli istituti di cui agli artt. 30 e 58 del CCNL 17.12.2020)	265.997	154.369	111.628
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 26 comma 1, lett. e) del CCNL 1998 - recupero evasione ICI	-	6.425	-6.425
Compensi professionali Avvocatura (spese compensate e per sentenze favorevoli)	49.000	24.286	24.714
Totale	864.997	792.134	72.863
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	819.497	-	819.497
Regolate dal decentrato	45.500	792.134	-746.634
Ancora da regolare		-	-
Economie di bilancio		52.985	-52.985
Totale	864.997	845.119	19.878

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per quanto contenuto e motivato nella determinazione dirigenziale R.G. n. 2863/2022:

- ai fini della determinazione del limite al trattamento accessorio all'art. art 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 sono escluse alcune tipologie di risorse, per quanto contenuto in interventi interpretativi formulati dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla Magistratura contabile e, in particolare, in ordine alle poste utili alla quantificazione del Fondo in argomento:

- i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, di cui all'art. 9 del D.L. n 90/2014 - Corte dei conti – Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011, e relazioni illustrativa e tecnica al D.Lgs. n. 75/2017;
- i compensi professionali legali relativi a sentenze favorevoli con spese compensate - Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo per la Liguria, deliberazione 76/2021/PAR: *“Tuttavia, gli orientamenti maturati dopo l'avvento del D.L. n. 90 del 2014 (SRC Liguria, deliberazione n. 52/2016/PAR; SRC Veneto, deliberazione n. 200/2014/PAR; SRC Toscana, deliberazione n. 259/2014/PAR; SRC Puglia, deliberazione n. 127/2014/PAR; SRC Friuli Venezia Giulia n. 12/2015/PAR), che ha introdotto una disciplina autonoma, dal punto di vista finanziario, sono concordi nel ritenere, anche in aderenza alla pronuncia nomofilattica delle Sezioni riunite n. 51/2011/QM, che, per tutti i compensi professionali ai legali interni, non possano trovare applicazione i generali limiti previsti dalla normativa di finanza pubblica per la retribuzione accessoria del personale (oggi aventi fonte nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017), ma quelli, specifici, contenuti nell'art. 9 del D.L. n. 90 del 2014 (che, peraltro, come esposto, impongono, a livello complessivo, di non superare lo stanziamento dell'esercizio 2013, oltre che, su un piano individuale, l'ammontare della retribuzione annua del dipendente e il tetto massimo dello stipendio di primo presidente della Corte di cassazione)”;* le medesime rilevazioni del conto annuale 2020 e 2021 di cui alle Circolari MEF-RGS n. 18/2021 e n. 25/2022 non sottopongono a limite entrambe le poste di che trattasi;

- in ragione di quanto previsto dalla stessa Circolare MEF-RGS del 10 giugno 2022, n. 25 - Conto annuale 2021 (Allegato, pagg. 242-244), si rende necessario rideterminare il trattamento economico accessorio del Segretario Generale per il 2016, rispetto alle quantificazioni degli anni precedenti, con riferimento all'ammontare assoggettato al limite art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017: *“[...] Sono oggetto di rilevazione in tabella 15 le seguenti voci retributive:*

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 –
Relazione tecnico – finanziaria



COMUNE DI COMO

- Retribuzione di posizione, *al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'articolo 41 del CCNL 1998-01, commi 4 e 5.*
- Maggiorazione retribuzione di posizione, *ai sensi dell'articolo 41, comma 4 del CCNL 1998-01 e del Contratto integrativo di livello nazionale del 22 dicembre 2003, in presenza delle condizioni oggettive e soggettive ivi descritte.*
- Galleggiamento retribuzione di posizione *fino a concorrenza della retribuzione di posizione stabilita nell'ente per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, ai sensi dell'articolo 41, comma 5 del CCNL 1998-01 e dell'articolo 107, comma 2, del CCNL 2016-2018*
- *Retribuzione di risultato, come individuata dall'articolo 42, comma 2 del CCNL 1998-01 e successivamente incrementata secondo le indicazioni dell'articolo 5, comma 1 del CCNL 2002- 05 e dell'articolo 4, comma 1, del CCNL 2004-05[...]*

[...] Dal punto di vista applicativo, tale verifica è operata attraverso la quantificazione delle risorse "complessivamente" destinate alla retribuzione accessoria del Segretario comunale o provinciale nell'anno 2016 (quindi, in caso di segreteria convenzionata, delle risorse complessivamente destinate da parte tutti gli enti in convenzione), moltiplicate per la percentuale di quota di convenzione in essere nello specifico anno di rilevazione. Tale meccanismo verifica che l'accessorio del segretario comunale o provinciale nel suo complesso non aumenti rispetto al 2016 e, al contempo, al variare delle condizioni di segreteria convenzionata, non genera le richiamate condizioni superamento del limite (ovvero di favore) che si determinerebbero ove fosse presa in considerazione unicamente la quota di accessorio del segretario comunale o provinciale a carico del singolo ente [...]"

Il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio dei Dirigenti e del Segretario Generale è di seguito rappresentato:

Verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	ANNO 2022	ANNO 2016
DIRIGENTI		
Risorse stabili complessive	934.601	1.009.880
Risorse variabili complessive	49.000	54.990
Risorse stabili escluse dal limite	-	-
Risorse variabili escluse dal limite	-49.000	-24.286
Decurtazione consolidata	-115.685	-219.751
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO <u>DIRIGENTI</u> SOGGETTO A LIMITE	818.916	820.833
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO <u>SEGRETARIO GENERALE</u> (rideterminato ricomprendendo la retribuzione di posizione annua)	64.776	59.940
TOTALE SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017	883.692	880.773
decurtazione per rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017	-2.919	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La totalità delle somme ascritte al "Fondo risorse decentrate" sono previste nell'ambito degli stanziamenti delle correlate missioni del bilancio di previsione annuale, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, imputati agli corrispondenti interventi.

Le somme per incentivazione delle funzioni tecniche trovano copertura nel bilancio di previsione annuale e nei residui passivi dei bilanci relativi agli anni precedenti, al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.



COMUNE DI COMO

Le somme per i compensi professionali per l'avvocatura comunale trovano copertura nel bilancio di previsione annuale, in apposito intervento - 01_01_10111010088 "compensi professionali - cause vinte".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La somma di € **2.919**, eccedente il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, ha costituito oggetto di decurtazione del Fondo di che trattasi in sede di adozione della determinazione dirigenziale R.G. n. 2.864/2022 di "Costituzione del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 relativo all'Area delle Funzioni locali - triennio 2016/20218" ricomprendendo a tal fine anche il trattamento economico del Segretario Generale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è assicurata nel bilancio di previsione 2022 come indicato alla Sezione I del presente modulo.

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Direttore del Settore 2
Organizzazione e Risorse Umane – Centrale Appalti
Avv. Giuseppe Ragadali