

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il riparto del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 sottoscritta il 13 dicembre 2022

Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il "Fondo risorse decentrate", in applicazione dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, è stato costituito con determinazione dirigenziale R.G. n. 2863/2022, come di seguito rappresentato per tipologia di risorse:

Risorse stabili		1.886.549
Risorse variabili		375.843
	TOTALE RISORSE	2.262.392
Decurtazione consolidata ex art. 1 comma 456 legge 147/2013		- 138.494
	Totale	2.123.898

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2022 sono quantificate, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori.

Detto importo è pari a € **1.702.800** e così costituito:

- tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, per € **1.996.800**;
- decurtazione delle risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, equivalente a € **294.000**.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - sottoposti a verifica art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 67, comma 2, lettera c), CCNL 21.05.2018	70.130	(1)

Rif. Commenti

- (1) L'importo di € **70.130**, relativo all'applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, comma 2, lettera c), corrisponde alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - non sottoposti a verifica art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione - art. 67, comma 2, CCNL 21.05.2018	Importo	Rif. Commenti
lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467	(1)
lett. b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	24.604	(2)
lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi	16.548	(3)

corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017		
Totale	113.619	

Rif. Commenti

- (1) L'importo di € **72.467** relativo all'applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, comma 2 lettera a) corrisponde all'incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019;
- (2) L'importo di € **24.604** relativo all'applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018, comma 2 lettera b) corrisponde alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del citato contratto, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- (3) Il D.M. 14.9.2015, concernente i criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, prevede che i compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito vadano a costituire "*specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale*". Le risorse stabili riferite al personale in servizio nel 2022 ammontano a euro **16.548**.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2022 - sottoposte a verifica ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017 - sono così determinate:

Descrizione – art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018	Importo	Rif. Commenti
lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	3.824	(1)
lettera h): integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	76.104	(2)
lettera i): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	50.000	(3)
Totale	136.941	

Rif. Commenti

- (1) L'importo è rappresentato dalla quota parte delle retribuzioni individuali di anzianità confluite nelle risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) per le mensilità residue dopo la cessazione intervenuta nel 2021;
- (2) Con deliberazione di Giunta comunale n. 387 del 7.12.2022 si è disposto di avvalersi di quanto previsto all'art. 67, comma 3, lettera h) e commi 4 e 6 del CCNL 21.5.2018 ai fini dell'integrazione di parte variabile del "*Fondo risorse decentrate*" del personale dipendente per l'anno 2022 sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (pari a € 190.557,48) con presupposta condizione del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. L'importo corrispondente previsto in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 è pari a € **76.104**;
- (3) L'importo è determinato sulla base delle deliberazioni di Giunta comunale n. 124 del 12.05.2022 e n. 387 del 7.12.2022 con le quali sono stati forniti indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa 2022 in relazione alla destinazione di risorse alla componente variabile del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21.05.2018 per le seguenti incentivazioni:
 - obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di cui alle proposte progettuali, per il periodo gennaio-dicembre 2022, presentate dal Direttore del Settore "Polizia Locale e Protezione Civile", Dott. Vincenzo Aiello, con nota ID 34404955 del 26.01.2022 e allegate alla stessa deliberazione quali parti integranti e sostanziali per € **30.000**;
 - personale educativo, ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14.09.2000, confermate nell'importo storicizzato di € **20.000,00** per quanto contenuto nel calendario scolastico 2021/2022;

Le risorse variabili **non sottoposte** a verifica art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in fase di costituzione del fondo per l'anno 2022, sono così determinate:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	49.253	(1)
Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL del 21.05.2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	13.162	(2)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. n. n. 50/2016, art. 76 D.Lgs. n. 56/2017.	100.000	(3)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura spese compensate	50.000	(4)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura sentenze favorevoli (a carico controparti)	25.000	(5)
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - Censimento ISTAT	8.500	(6)
Totale	245.915	

Rif. Commenti

- (1) Trattasi delle risorse residuali del Fondo risorse decentrate per l'anno precedente;
- (2) La specifica posta "Art. 14 CCNL 98-01 Straordinario ordinario" ha formato oggetto di rilevazione in sede di Conto annuale 2021, Tabella T15 Fondo per la contrattazione integrativa - Macrocategoria Personale non Dirigente - all'interno delle correlate voci di spesa, rispettivamente, di costituzione e destinazione;
- (3) Importo presunti, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo. Il valore dovrà essere rideterminato tenuto conto degli importi oggetto di liquidazione entro il limite del 50% del trattamento complessivo annuo lordo già in godimento dal singolo dipendente e per quanto stabilito dal Regolamento per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche adottato, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. n. 50/2016, con deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 25/08/2021;
- (4) Importo presunti, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo.
- (5) Importo presunti, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo.
- (6) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. La disciplina contrattuale si rinviene all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018.

Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Il Fondo risorse decentrate è stato decurtato come segue:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 23 D.Lgs. n. n. 75/2017 - Consolidamento decurtazione permanente (ex art. 1 co. 456 L. 147/2013)	138.494	(1)
Totale generale riduzione	138.494	

Rif. Commenti

- (1) la Circolare RGS n. 19 del 27 aprile 2019 ha chiarito, a pag. 169 – "Sezione LEG - Rispetto di specifici limiti di legge alla contrattazione integrativa": "(...) non rilevano sul limite ..., in analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, le economie fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (così come le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente), i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo (...)". Per quanto previsto all'art. 1 comma 456 della legge di stabilità n. 147/2013, che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e successive modificazioni introducendo nella parte finale che "a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", la decurtazione permanente coincidente alla riduzione operata al Fondo dell'anno 2015, è consolidata per €

138.494. Tale decurtazione è confermata, altresì, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. n. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...] non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.886.549
Risorse variabili	375.843
Totale risorse del Fondo	2.262.392
Art. 23 D.Lgs. n. n. 75/17 - Consolidamento decurtazione permanente (ex art. 1 co. 456 L. 147/2013)	- 138.494
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.123.898

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo eventuale rideterminazione a consuntivo sulla base delle reali corresponsioni.

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto	320.000	(1)
Art.68 c.1 CCNL 21.05.2018 - Progressioni orizzontali	600.000	(2)
Art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 - Indennità personale educativo asili nido - art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001	70.000	(3)
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	2.324	(4)
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di turno	200.000	(5)
Art. 68 c.2 lett. d) - Indennità di reperibilità	100.000	(6)
Art. 68 c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi ISTAT art.70-ter	8.500	(7)
Totale	1.300.824	

Rif. Commenti

- (1) L'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 prevede un compenso denominato indennità di comparto, di natura fissa, ricorrente e per 12 mensilità, finanziato per quota parte dal Fondo delle risorse decentrate, come istituita dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004.
- (2) L'importo si riferisce agli incrementi per la progressione economica orizzontale, disciplinata dall'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018.
- (3) L'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 disciplina quanto già previsto dagli artt. 6 e 7 del C.C.N.L. 5/10/2001, in merito all'indennità prevista per il personale educativo e docente scolastico, nonché per il personale addetto ad attività scolastiche integrative o di doposcuola. Gli importi sono pertanto relativi agli incrementi per il personale degli asili nido e del Centro Socio-Educativo.
- (4) L'art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 prevede che il Fondo risorse decentrate, venga utilizzato per finanziare le indennità di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995
- (5) L'importo è costituito dalla sommatoria delle indennità per le maggiorazioni orarie di cui all'art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018.
- (6) L'importo è presunto sulla base del trend storico della relativa indennità corrisposta al personale che presta il relativo servizio nelle aree di pronta reperibilità e tenuto conto dell'incremento previsto in sede di contrattazione integrativa 2021.
- (7) Importo presunto, calcolato in base a quanto già previsto per l'anno precedente. La disciplina contrattuale si rinviene all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dai Contratti Collettivi Integrativi vigenti e dall'Ipotesi sottoscritta il 13.12.2022, sono calcolate in via presuntiva, fatta salva ogni rideterminazione a consuntivo sulla base delle reali corrispondenze:

Descrizione	Importo	Rif. Commenti
Art. 68 c. 2 lett. e) - Indennità specifiche responsabilità	35.000	(1)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di rischio	7.000	(2)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di disagio	8.000	(3)
Art. 68 c. 2 lett. c) - Indennità di maneggio valori	10.000	(4)
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) - Premi correlati alla performance	563.074	(5)
Art. 68 c. 2 lett. f) - Art. 56 quinques – Indennità servizio esterno P.L.	25.000	(6)
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi professionali Avvocatura (art. 9, commi 6 e 7, D.L. 114/2014 - spese compensate e sentenze favorevoli)	75.000	(7)
Art. 68 c. 2, lett. g) - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	100.000	(8)
Totale	823.074	

Rif. Commenti

- (1) L'importo è relativo alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. all'art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, nel rispetto della disciplina di cui ai punti 10 e 11 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22.01.2019
- (2) L'importo si riferisce all'indennità di rischio regolata dall'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018. Tali indennità sono disciplinate al punto 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22/01/2019.
- (3) L'importo si riferisce all'indennità, di cui all'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018, disciplinate all'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 22.01.2019.
- (4) L'importo si riferisce all'indennità di cui all'art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018, riconosciuta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi di quanto disposto al punto 8 del citato contratto integrativo sottoscritto il 22.01.2019.
- (5) L'importo si riferisce alle risorse residuali destinate ai premi correlati alla performance, sia organizzativa che individuale, di cui all'art. 68 c. 2 lettere a) e b) per **€ 513.074**, e ricomprende le specifiche incentivazioni per il personale educativo degli asili nido ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/09/2000, per la somma di **€ 20.000** di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 387 del 7.12.2022, nonché in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia locale per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12.05.2022, per la somma di **€ 30.000**.
- (6) L'importo si riferisce all'indennità di cui all'art. 56 quinques CCNL 21.05.2018, ed è riconosciuta al personale della polizia locale adibito in via continuativa a servizi all'esterno compensandone i disagi e i rischi, ai sensi di quanto disposto all'art. 12 del contratto integrativo sottoscritto il 22.01.2019
- (7) L'importo è riferito ai compensi professionali destinati all'Avvocatura comunale sia per cause con spese compensate che per sentenza favorevole all'Ente con spese a carico della controparte.
- (8) Importo presunto. Il valore effettivo sarà determinato sulla base degli importi oggetto di liquidazione ed entro il limite del 50% del trattamento complessivo annuo lordo già in godimento dal singolo dipendente, sulla base di quanto stabilito dal Regolamento per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche adottato, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. n. 50/2016, con deliberazione di Giunta comunale n. 227 del 25.08.2021.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare afferiscono all'erogazione degli incentivi per il recupero evasione tributi locali - L. 145/2018, art. 1 c. 1091. Nessun importo è pertanto previsto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si ripropongono le somme complessive che sono dettagliate nel successivo Modulo III- Tabella 2:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.300.824
Somme regolate dal contratto	823.073
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	2.123.898

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- le risorse stabili, **al netto della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, ammontano a € 1.748.055;**
- le destinazioni delle risorse aventi stabile ammontano a € **992.324;**
- le destinazioni preventivate di natura certa e continuativa sono, pertanto, totalmente finanziate con risorse stabili;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

- la totalità degli incentivi economici è erogata con modalità e criteri stabiliti dal CCNL e i premi correlati alle performance vengono corrisposti in applicazione della disciplina adottata dall'Ente, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

- parte non pertinente atteso che l'ipotesi contrattuale sottoscritta il 13.12.2022 non disciplina la materia.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (2022 meno 2016)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo Unico del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	1.996.800,00	1.979.223,00	17.577,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nel 2017	-294.000,00	- 294.000,00	-
Art. 67 c.1 CCNL del 21.05.2018 - Unico importo consolidato 2017	1.702.800,00	1.685.223,00	17.577,00
Incrementi contrattuali			
<i>Incrementi esplicitamente quantificati sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017</i>			
Art. 67 comma 2, lettera c): nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	70.130,00	-	70.130,00

<i>Incrementi esplicitamente quantificati non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017</i>			
CCNL 21.05.2018, art. 67 c. 2, lettera a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	72.467,00		72.467,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lettera b): importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	24.604,00	2.695,00	21.909,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lettera e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	16.548,00	14.364,00	2.184,00
Risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017	113.619,00	17.059,00	96.560,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.886.549,00	1.702.282,00	184.267,00
Risorse variabili			
<i>Risorse variabili sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017</i>			
Art. 67 CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c): applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI)		15.578,00	-15.578,00



COMUNE DI COMO

Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lettera h): integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	76.104,00	190.557,00	-114.453,00
ex art. 15, comma 5 - nuovi servizi riorganizzazioni		11.500,00	-11.500,00
Art 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	3.824,00		3.824,00
Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 3 lettera i): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c	50.000,00		50.000,00
Totale sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	129.928,00	217.635,00	- 87.707,00
<i>Risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. n. 75/2017</i>			
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018: eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	49.253,00	2.116,00	47.137,00
Art. 67, comma 3, lettera e) CCNL del 21.05.2018: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	13.162,00	41.208,00	-28.046,00
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, art. 76 D.Lgs. n. 56/2017	100.000,00		100.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- Art. 9, comma 6, legge n. 114/2014 - compensi professionali Avvocatura (sentenze favorevoli a carico controparti e spese compensate)	75.000,00	21.050,00	53.950,00
Art. 67 CCNL 21.05.2018 c. 2 lett. e) Fondo Specifico ex dipendenti Area Vasta art. 10 co 2 D.M. 14/9/2015		3.257,00	-3.257,00
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL del 21.05.2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge -compensi ISTAT	8.500,00		8.500,00
Totale risorse variabili non sottoposte a verifica art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	245.915,00	67.631,00	178.284,00
Totale risorse variabili	375.843,00	285.266,00	90.577,00
Decurtazioni del Fondo			
Consolidamento decurtazione permanente ex art. 1 co. 456 L. 147/2013	138.494,00	138.494,00	-
Decurtazione cautelativa operate per contestata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti	-	123.050,00	-123.050,00
Totale decurtazioni del Fondo	138.494,00	261.544,00	-123.050,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	1.886.549,00	1.702.282,00	184.267,00
Risorse variabili	375.843,00	285.266,00	90.577,00
Decurtazioni	-138.494,00	-261.544,00	123.050,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	2.123.898,00	1.726.004,00	408.496,00
Risorse del Fondo sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017			
Risorse fisse	2.066.930,00	1.979.223,00	87.707,00
Risorse variabili	129.928,00	217.635,00	-87.707,00
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014	-138.494,00	-138.494,00	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	2.058.364,00	2.058.364,00	-

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (2022 meno 2016)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018			
Indennità di comparto art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004	320.000,00	349.101,00	- 29.101,00
Progressioni orizzontali	600.000,00	564.414,00	35.586,00
Indennità personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	70.000,00	87.088,00	- 17.088,00
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	2.324,00	6.484,00	- 4.160,00
Art. 68, comma 2, CCNL 21.05.2018			
lett. d) Indennità di turno	200.000,00	228.191,00	- 28.191,00
lett. d) Indennità di reperibilità	100.000,00	80.771,00	19.229,00
lett. g) Compensi ISTAT art.70-ter	8.500,00	-	8.500,00
Totale	1.300.824,00	1.316.049,00	- 15.225,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 68, comma 2, CCNL 21.05.2018			
lett. e) Indennità specifiche responsabilità	35.000,00	50.360,00	- 15.360,00
lett. c) Indennità di rischio	7.000,00	4.913,00	2.087,00
lett. c) Indennità di disagio	8.000,00	9.444,00	- 1.444,00
lett. c) Indennità di maneggio valori	10.000,00	297,00	9.703,00

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il riparto del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 sottoscritta il 13 dicembre 2022 - relazione tecnico - finanziaria

lett. a) e b) Premi correlati alla performance	563.074,00	351.692,00	211.382,00
lett. f) Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno P.L.	25.000,00	-	25.000,00
lett. g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge – Recupero ICI	-	15.578,00	- 15.578,00
lett. g) Compensi professionali Avvocatura - art. 9, commi 6 e 7, D.L. 114/2014 - spese compensate e sentenze favorevoli	75.000,00		75.000,00
lett. g) art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	100.000,00	-	100.000,00
Totale	823.074,00	432.284,00	390.790,00
Destinazioni ancora da regolare			
lett. g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge – Recupero IMU	-	-	-
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	1.300.824,00	1.316.049,00	- 15.225,00
Regolate dal decentrato	823.074,00	432.284,00	390.790,00
Economie da riportare all'anno successivo		1.146,00	- 1.146,00
Ancora da regolare			-
Ancora da liquidare		78.000,00	- 78.000,00
Somme da recuperare			
Totale	2.123.898,00	1.827.479,00	296.419,00

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Per quanto contenuto e motivato nella determinazione dirigenziale R.G. n. 2863/2022, ai fini della determinazione del limite al trattamento accessorio all'art. art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 sono escluse alcune tipologie di risorse, per quanto contenuto in interventi interpretativi formulati dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla Magistratura contabile che di seguito si ripropongono in relazione alle poste utili alla quantificazione in argomento del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022:

- risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente - relazioni illustrativa e tecnica al D.Lgs. n. 75/2017;
- economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno precedente di cui all'art. 67, comma 3, lett. e), del CCNL del 21.05.2018 - relazioni illustrativa e tecnica al D.Lgs. n. 75/2017;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, deliberazione n. 6/2018;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, di cui all'art. 9 del D.L. n 90/2014 - Corte dei conti – Sezioni riunite in sede di controllo con deliberazione n. 51/2011, e relazioni illustrativa e tecnica al D.Lgs. n. 75/2017; si cita, altresì, in relazione a specifico quesito afferente anche i compensi relativi a sentenze favorevoli con spese compensate, Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo per la Liguria, deliberazione 76/2021/PAR: "Tuttavia, gli orientamenti maturati dopo l'avvento del D.L. n. 90 del 2014 (SRC Liguria, deliberazione n. 52/2016/PAR; SRC Veneto, deliberazione n. 200/2014/PAR; SRC Toscana, deliberazione n. 259/2014/PAR; SRC Puglia, deliberazione n. 127/2014/PAR; SRC Friuli Venezia Giulia n. 12/2015/PAR), che ha introdotto una disciplina autonoma, dal punto di vista finanziario, sono concordi nel ritenere, anche in aderenza alla pronuncia nomofilattica delle Sezioni riunite n. 51/2011/QM, che, per tutti i compensi professionali ai legali interni, non possano trovare applicazione i generali limiti previsti dalla normativa di finanza pubblica per la retribuzione accessoria del personale (oggi aventi fonte nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017), ma quelli, specifici, contenuti nell'art. 9 del D.L. n. 90 del 2014 (che, peraltro, come esposto, impongono, a livello complessivo, di non superare lo stanziamento dell'esercizio 2013, oltre che, su un piano individuale, l'ammontare della retribuzione annua del dipendente e il tetto massimo dello stipendio di primo presidente della Corte di cassazione)"; le medesime rilevazioni del conto annuale 2020 e 2021 di cui alle Circolari MEF-RGS n. 18/2021 e n. 25/2022 non sottopongono a limite le poste di che trattasi;
- compensi ISTAT - circolare MEF-RGS n. 16/2012, relazioni illustrativa e tecnica al D.Lgs. n. 75/2017, Corte dei conti – Sezione delle autonomie con deliberazione n. 13/2015;
- armonizzazione del trattamento accessorio del personale delle città metropolitane e delle province trasferito ad altre pubbliche amministrazioni, con conseguente adeguamento di fondi, subordinatamente alla sussistenza di specifiche condizioni- art. 1, comma 800, della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018);
- risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica - Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG: "(...) pronunciandosi sulla questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. n. 221/2018/QMIG, enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

Il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente dell'Ente è di seguito rappresentato

Verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	ANNO 2022	ANNO 2016
Risorse stabili complessive (al netto delle risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità nell'anno 2017 pari a € 294.000)	1.886.549	1.702.282
Risorse variabili complessive	375.843	285.266
TOTALE RISORSE stabili e variabili	2.262.392	1.987.548
Risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità	294.000	294.000
Fondo lavoro straordinario	184.594	184.594
Risorse stabili escluse dal limite	-113.619	-17.059
Risorse variabili escluse dal limite	-245.915	-67.631
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014	-138.494	-138.494
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI SOGGETTO A LIMITE	2.242.958	2.242.958

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La totalità delle somme ascritte al "Fondo risorse decentrate" sono previste nell'ambito degli stanziamenti delle correlate missioni del bilancio di previsione annuale, al netto dei relativi oneri riflessi e dell'IRAP, imputati agli corrispondenti interventi.

Le somme per incentivazione delle funzioni tecniche trovano copertura nel bilancio di previsione annuale e nei residui passivi dei bilanci relativi agli anni precedenti, al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.

Le somme per i compensi professionali per l'avvocatura comunale trovano copertura nel bilancio di previsione annuale, in apposito intervento - 01_01_10111010088 "compensi professionali - cause vinte".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, rispetto all'anno 2016, risulta rispettato per quanto afferente alla costituzione del "Fondo risorse decentrate del personale dipendente" come evidenziato nella tabella 3 del Modulo III e riproposto con determinazione dirigenziale R.G. 2863/2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è assicurata nel bilancio di previsione 2022 come indicato alla Sezione I del presente modulo.

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Direttore del Settore 2
Organizzazione e Risorse Umane – Centrale Appalti
Avv. Giuseppe Ragadali