



COMUNE DI COMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **20** di Registro

SEDUTA DEL 10 Febbraio 2022

PRESIDENTE: DOTT. MARIO LANDRISCINA

VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO: DOTT. GHEZZO DONATELLO

Sono presenti al momento della votazione della seguente deliberazione:

		PRESENTI	ASSENTI
LANDRISCINA MARIO	Sindaco	si	
CALDARA ADRIANO	Vice Sindaco	si	
CORENGIA ANGELA	Assessore	si	
GERVASONI PIERANGELO	“	si	
PETTIGNANO FRANCESCO	“	si	
CIOFFI LIVIA	“		si
ANNONI PAOLO	“	si	
NEGRETTI ELENA	“	si	
BONDURI ALESSANDRA	“	si	
BUTTI MARCO	“	si	

OGGETTO: DETERMINAZIONE MISURA DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE DI SINDACO, ASSESSORI E PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE 30/12/2021, N. 234, ART. 1, COMMI 583 587.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

La Legge di Bilancio 2022 (Legge 30/12/2021, n. 234, art. 1, commi 583 – 587 – G.U. n. 310/2021 S.O. n. 49.) prevede un incremento delle indennità di funzione del Sindaco, del Vice-Sindaco, degli Assessori e del Presidente del Consiglio, come segue:

- ✓ a decorrere dal 2024, l'indennità di funzione del Sindaco è parametrata al trattamento economico complessivo dei Presidenti delle Regioni, pari a € 13.800,00 (come da Delibera Conferenza permanente Stato – Regioni - Province autonome n. 215 del 30/10/2012), nella misura indicata all'art. 1, comma 583, che, per il Comune di Como, corrisponde al 70%;
- ✓ per gli anni 2022 e 2023 l'adeguamento è fissato invece, rispettivamente, al 45% e al 68% del differenziale incrementale tra la pregressa indennità di funzione attribuita e il nuovo importo a regime nel 2024 (art. 1, comma 584), come chiarito anche dal MEF con nota Prot. 1580 del 5/01/2022 indirizzata ad ANCI;
- ✓ di conseguenza sono rideterminati anche gli importi delle indennità di funzione spettanti per il triennio 2022 – 2024 a Vice-Sindaco, Assessori e Presidente del consiglio, con applicazione delle percentuali del 75% e del 60% previste dagli artt. 4 e 5 del DM 119/2000, recante “Regolamento recante norme per la determinazione delle misure dell'indennità di funzione e dei gettoni di presenza per gli amministratori locali” (art. 1, comma 585);
- ✓ è inoltre prevista la facoltà di corrispondere già dal 2022 l'importo integrale delle indennità a regime nel 2024, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio (art. 1, comma 584);

Dato atto che

di conseguenza, viene rideterminata anche l'indennità di fine mandato spettante al sindaco ex artt. 82, comma 8, lett. f) TUEELL e 10 D.M. 119/2000, commisurata all'indennità mensile per ciascun anno di mandato;

rimangono ferme, invece, le norme di cui all'art. 82, commi 1 e 5 TUEELL che prevedono, rispettivamente, l'abbattimento delle indennità nella misura del 50%, nel caso di Amministratori con qualifica di lavoratore dipendente non collocato in aspettativa non retribuita e il “divieto di cumulo”;

resta invariata anche la disciplina relativa alla quantificazione del gettone di presenza dei Consiglieri comunali per la partecipazione alle sedute di Consiglio e di Commissione fermo restando che l'aumento delle indennità dei Sindaci ridetermina anche il compenso massimo mensile percepibile dal Consigliere ai sensi dell'art. 82, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 (pari a un quarto dell'indennità del Sindaco);

per compensare il maggior onere sostenuto dall'Ente in attuazione delle nuove disposizioni, lo Stato concorrerà alla spesa nella misura stabilita con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, ad oggi non ancora emanato (art. 1, comma 586);

l'importo del contributo che resterà inutilizzato dovrà essere riversato ad apposito capitolo di entrata del bilancio statale (art. 1, commi 587);

Ricordato che la disciplina delle indennità e dei gettoni di presenza da riconoscere agli amministratori locali per lo svolgimento della funzione istituzionale è stata oggetto nel tempo di interventi normativi plurimi, (definiti “*alluvionali*” dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per il Lazio con Deliberazione 208/2015), tra i quali, in questa sede rilevano:

il Regolamento di cui al D.M. 119/4.04.2000, emanato in attuazione dell’art. 23 della L. 265/1999 poi abrogato dal T.U.EE.LL, che è tuttora vigente e stabilisce gli importi tabellari dei gettoni e delle indennità da corrispondere agli Amministratori locali, differenziati in relazione alla dimensione demografica dell’Ente ed alla funzione svolta, prevedendo altresì la facoltà di aumento entro un certo limite/ di diminuzione degli importi tabellari delle indennità e dei gettoni di presenza fissati dal decreto (art. 11) e l’ulteriore facoltà di aumento, nelle misure indicate, ricorrendo determinati requisiti di bilancio (art. 2, comma 1, lett. a) e b);

l’art. 82 del T.U.EE.LL., in cui, nella versione originaria, è stato trasfuso integralmente il contenuto dell’art. 23 della L. 265/1999, comprese la facoltà di aumento/diminuzione discrezionale (comma 11) e l’applicazione dei meccanismi incrementali al ricorrere di risultanze positive del bilancio dell’esercizio precedente (comma 8);

l’art. 1, comma 54 della Finanziaria 2006 che ha previsto una rideterminazione in riduzione delle indennità di funzione e dei gettoni di presenza, nella misura del 10% rispetto all’ammontare risultante alla data del 30 settembre 2005, norma avente portata generale e non limitata al solo anno 2006, secondo la Corte di Conti (Sezioni riunite in sede di controllo, delibera 1/2012, Corte dei Conti della Puglia, delibera 26/2020 e la Sezione Regionale del Veneto, Delibera 53/2020) che ha affermato che, in mancanza di un limite temporale, “*il taglio operato può ritenersi strutturale, avente, cioè, un orizzonte temporale non limitato all’esercizio 2006*”.

l’art. 76, comma 3 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008 che ha sostituito il citato comma 11 dell’art. 82 del T.U.EE.LL. di talché l’attuale versione non contempla più la facoltà di modifica discrezionale, mentre permangono i meccanismi incrementali collegati ai risultati positivi di bilancio (comma 8);

Dato atto che l’attuale misura delle indennità di Sindaco, Vice-Sindaco, Assessori e Presidente del Consiglio comunale tiene conto degli aumenti e delle riduzioni rispetto ai parametri tabellari ex D.M. 119/2000, deliberati nel tempo in attuazione della citata normativa, come risulta dai prospetti che seguono:

Misura ordinaria Indennità lorda mensile ***	Importo tabellare D.M. 119/2000	Importo ex DD.G.C. 231/2000 e 182/2002 comprensivo degli incrementi ex art. 2, comma 1 lett. b) e c) del DM. 119/2000	Riduzione del 10% L. Finanziaria 2006	Riduzione D.G.C. 186/2007	Riduzione D.G.C. 359/2010 e misura attuale
Sindaco	£ 9.700.000	£ 11.203.500 (€ 5.786,12)	€ 5.207,51	€ 4.995,68	€ 3.846,67
Vice-Sindaco*	£ 7.275.000	£ 8.402,625 (€ 4.339,59)	€ 3.905,64	€ 3.746,76	€ 2.885,01
Assessori comunali **	£ 5.820.000	£ 6.722.100 (€ 3.471,67)	€ 3.124,50	€ 2.997,40	€ 2.308,01

* ex art. 4 DM 119/2000 pari al 75% dell’indennità spettante al Sindaco

** ex art. 4 DM 119/2000 pari al 60% dell’indennità spettante al Sindaco

*** la misura è dimezzata per lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa non retribuita ex art. 82, comma 1 TUEELL

Misura ordinaria Indennità lorda mensile **	Importo tabellare D.M. 119/2000	Importo ex D.C.C. 43/2000 comprensivo degli incrementi ex art. 2, comma 1 lett. b) e c) del DM. 119/2000	Riduzione del 10% L. Finanziaria 2006	Riduzione D.G.C. 186/2007	Riduzione D.G.C. 359/2010 e misura attuale
Presidente del consiglio comunale *	€ 5.820.000	€ 6.722.100 (€ 3.471,67)	€ 3.124,50	€ 2.997,40	€ 2.308,01

* ex art. 5 DM 119/2000 è pari all'indennità degli Assessori, a sua volta pari al 60% di quella prevista per il Sindaco.

** la misura è dimezzata per lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa non retribuita ex art. 82, comma 1 TUEELL

Verificato che, per effetto delle disposizioni di cui alla Legge 30/12/2021, n. 234, art. 1, commi 583 – 587 citata l'indennità di funzione del Sindaco da ultimo stabilita con D.G.C. 359/2010, è rideterminata come segue:

Misura ordinaria Indennità lorda mensile*	Indennità lorda mensile attuale ex D.G.C. 359/2010 A	Indennità mensile Presidente di Regione B	Indennità a regime dal 2024 C=B*70%	Differenziale D = C-A	Indennità 2022 E=A+D*45%	Indennità 2023 F=A+D*68%
Sindaco	3.846,67	13.800,00	9.660,00	5.813,33	6.462,67	7.800,00

*La misura è dimezzata per lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa non retribuita ex art. 82, comma 1 TUEELL

Precisato che

il differenziale incrementale sul quale calcolare le percentuali di aumento per gli anni 2022 e 2023 è stato calcolato tra l'indennità di funzione attuale e il nuovo importo a regime nel 2024 (cd. Criterio della spesa storica) e non tra l'indennità tabellare ex DM 119/2000 e il nuovo importo a regime nel 2024 (cd. Criterio della spesa teorica); ciò in aderenza alla nota del MEF Prot. 1580 del 5/01/2022, che fa riferimento "al differenziale incrementale tra la pregressa indennità funzione attribuita e il nuovo importo a regime...";

conseguentemente, in applicazione degli artt. 4 e 5 del DM 119/2000, richiamato dal comma 585, risultano rideterminate come segue anche le indennità di funzione del vice-Sindaco, degli Assessori e del Presidente del Consiglio comunale:

Misura ordinaria Indennità lorda mensile *	Indennità lorda mensile attuale ex D.G.C. 359/2010	Indennità 2022 =E*75%	Indennità 2023 =F*75%	Indennità a regime dal 2024 =C*75%
Vice-Sindaco	2.885,01	4.847,00	5.850,00	7.245,00

Misura ordinaria Indennità lorda mensile *	Indennità lorda mensile attuale ex D.G.C. 359/2010	Indennità 2022 =E*60%	Indennità 2023 =F*60%	Indennità a regime dal 2024 =C*60%
Assessori /	2.308,01	3.877,60	4.680,00	5.796,00

Presidente del Consiglio				
-----------------------------	--	--	--	--

*La misura è dimezzata per lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa non retribuita ex art. 82, comma 1 TUEELL

Ritenuto di dover dare attuazione alla nuova normativa e di non avvalersi della facoltà di corrispondere già dal 2022 l'importo integrale delle indennità a regime nel 2024;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.EE.LL.

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Dirigente del Settore Affari generali ed istituzionali, Gabinetto e Risorse Umane e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari;

Visto, altresì, il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione dal Vice Segretario Generale Vicario, ai sensi dell'art. 103, 2° comma, dello Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

1°) in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge 30/12/2021, n. 234, art. 1, commi 583 – 587 di rideterminare le indennità di funzione di Sindaco, Vice-Sindaco, Assessori e, conseguentemente quella del Presidente del Consiglio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e applicazione secondo la gradualità prevista dal comma 584, come segue:

Misura ordinaria Indennità lorda mensile *	Indennità lorda mensile attuale ex D.G.C. 359/2010 in €	Indennità lorda mensile 2022 in €	Indennità lorda mensile 2023 in €	Indennità lorda mensile a regime dal 2024 in €
Sindaco	3.846,67	6.462,67	7.800,00	9.660,00
Vice-Sindaco	2.885,01	4.847,00	5.850,00	7.245,00
Assessori / Presidente del Consiglio	2.308,01	3.877,60	4.680,00	5.796,00

*La misura è dimezzata per lavoratori dipendenti non collocati in aspettativa non retribuita ex art. 82, comma 1 TUEELL

2°) di non esercitare la facoltà di corrispondere già dal 2022 l'importo integrale delle indennità a regime nel 2024, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

3°) di dare atto che si provvederà ad adeguare gli stanziamenti di spesa sui capitoli 10101034010 e 10101035010 di cui alla proposta di bilancio finanziario in fase di redazione, come da prospetto allegato e lo stanziamento di entrata derivante dal concorso statale che sarà stabilito con Decreto ministeriale una volta emanato;

4°) di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti attuativi conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
VICARIO

DOTT. GHEZZO DONATELLO

IL PRESIDENTE

DOTT. MARIO LANDRISCINA

Indennità Sindaco

Indennità attuale € 3.846,67

Indennità a regime nel 2024 (70% di € 13.800,00) € 9.660,00

Differenza tra indennità a regime 2024 e quella attuale: **differenziale incrementale** (€ 9.660,00 - € 3.846,67) **5.813,33 € A**

Adeguamento indennità per l'anno 2022

Indennità attuale + 45% di A (€ 5.813,33) € 3.846,67 + € 2.616,00) = € 6.462,67

Indennità mensile 2022 € 6.462,67 Indennità annuale 77.552,04 €

Adeguamento indennità per l'anno 2023

Indennità attuale + 68% di A (€ 5.813,33) € 3.846,67 + € 3.953,06 **Arrot.** 7.799,73 € 7.800,00 €

Indennità mensile 2023 € 7.800,00 Indennità annuale 93.600,00 €

Adeguamento indennità per l'anno 2024

Indennità a regime nel 2024 (70% di € 13.800,00) € 9.660,00

Indennità mensile 2024 € 9.660,00 Indennità annuale 115.920,00 €

Indennità Vice - Sindaco

Indennità attuale € 2.885,01 (75% di € 3846,67)

Adeguamento indennità per l'anno 2022

75% dell'indennità Sindaco per l'anno 2022 75% di € 6.462,67 4.847,00 €

Indennità mensile 2022 4.847,00 € Indennità annuale 58.164,00 €

Adeguamento indennità per l'anno 2023

75% dell'indennità Sindaco per l'anno 2023 75% di € 7.800,00 5.850,00 €

Indennità mensile 2023 5.850,00 € Indennità annuale 70.200,00 €

Adeguamento indennità per l'anno 2024

75% dell'indennità Sindaco per l'anno 2024 75% di € 9.660,00

Indennità mensile 2024 7.245,00 € Indennità annuale 86.940,00 €

Indennità Assessore /Presidente del Consiglio comunale

Indennità attuale € 2.308,01 (60% di € 3.846,67)

Adeguamento indennità per l'anno 2022

60% dell'indennità Sindaco per l'anno 2022 60% di € 6.462,67 3.877,60 €

Indennità mensile 2022 3.877,60 € Indennità annuale 46.531,22 €

Adeguamento indennità per l'anno 2023

60% dell'indennità Sindaco per l'anno 2023 60% di € 7.800,00 4.680,00 €

Indennità mensile 2023 4.680,00 € Indennità annuale 56.160,00 €

Adeguamento indennità per l'anno 2024

60% dell'indennità Sindaco per l'anno 2024 60% di € 9.660,00 5.796,00 €

Indennità mensile 2024 5.796,00 € Indennità annuale 69.552,00 €

Riepilogo per bilancio previsione anno 2022:

10101034010	
Indennità annuale Sindaco	77.552,04 €
Indennità annuale Vice - Sindaco	58.164,00 €
Indennità annuale per n. 8 Assessori	372.249,79 €
Totale fabbisogno 2022 -	507.965,83 €

10101035010	
Indennità annuale Presidente del Consiglio	46.531,22 €
Nello stanziamento occorre tener conto del costo annuale del gettone di presenza dei Consiglieri e dell'adeguamento della soglia massima di gettoni che il Consigliere può percepire mensilmente (art. 82, comma, 2 D. Lgs. 267/2000).	

Riepilogo per bilancio previsione anno 2023:

10101034010	
Indennità annuale Sindaco	93.600,00 €
Indennità annuale Vice - Sindaco	70.200,00 €
Indennità annuale per n. 8 Assessori	449.280,00 €
Totale fabbisogno 2023 -	613.080,00 €

10101035010	
Indennità annuale Presidente del Consiglio	56.610,00 €
Oltre al costo annuale del gettone di presenza dei Consiglieri e dell'adeguamento della soglia massima di gettoni che il Consigliere può percepire mensilmente (art. 82, comma 2, D.Lgs. 267/2000).	

Riepilogo per bilancio previsione anno 2024 oppure dal 2022 in caso di applicazione della nuova indennità di funzione in misura integrale

10101034010	
Indennità annuale Sindaco	115.920,00 €
Indennità annuale Vice - Sindaco	86.940,00 €
Indennità annuale per n. 8 Assessori	556.416,00 €
Totale fabbisogno 2024 -	759.276,00 €

10101035010	
Indennità annuale Presidente del Consiglio	€ 69.552,00
Oltre al costo annuale del gettone di presenza dei Consiglieri e dell'adeguamento della soglia massima di gettoni che il Consigliere può percepire mensilmente (art. 82, comma 2, D.Lgs. 267/2000).	

Variazioni previsioni di spesa:

Codice bilancio	10101034010	Indennità organi istituzionali - Giunta	A	B	A+B
				Incremento annuale indennità di funzione Sindaco - Vice Sindaco - Assessori	Nuova previsione
			Previsione (provv.) 2022		
			280.000,00 €	227.965,83 €	507.965,83 €
					508.000,00 € arrotondato
			Previsione (provv.) 2023		
			230.000,00 €	383.080,00 €	613.080,00 €
					614.000,00 € arrotondato
			Previsione (provv.) 2024		
			230.000,00 €	529.276,00 €	759.276,00 €
					760.000,00 € arrotondato

Codice bilancio	10101035010	Indennità organi istituzionali - Presidente del Consiglio	A	B	C	A+B+C
				Incremento annuale indennità funzione PdC	Incremento soglia mensile gettone presenza Consiglieri	Nuova previsione
			Previsione (provv.) 2022			
			135.000,00 €	18.835,10 €	€ 16.000,00	169.835,10 €
						170.000,00 € arrotondato
			Previsione (provv.) 2023			
			135.000,00 €	28.913,88 €	€ 16.000,00	179.913,88 €
						180.000,00 € arrotondato
			Previsione (provv.) 2024			
			135.000,00 €	41.855,88 €	16.000,00 €	192.855,88 €
						193.000,00 € arrotondato