



DECRETO SINDACALE

REGISTRO GENERALE N. 175 IN DATA 02-09-2026

Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (EX ART 39 TER DEL D. LGS. 165/2001) E DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DELL'ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (ART. 6 COMMA 2 BIS DEL DL 80/21) - FINO AL 31 DICEMBRE 2026

IL SINDACO

Premesso che l'art. 39-ter del D. Lgs. 165/2001 prevede che:

- al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio;
- il responsabile è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

Dato atto che il suddetto art. 39-ter prevede che il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

- a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e

propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

Visti:

- il D.lgs. 13 dicembre 2023, n. 222, recante "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227", emanato in conformità all'articolo 117 della Costituzione e agli statuti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano e alle relative norme di attuazione, nonché all'articolo 9 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità ed il relativo Protocollo opzionale, firmata a New York il 13 dicembre 2006, ratificata dalla legge 3 marzo 2009, n. 18;
- l'art. 1, del citato Decreto, il quale prevede che:
 - ✓ le relative disposizioni costituiscono attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227, per garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione;
 - ✓ per accessibilità deve intendersi l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli;
- l'art. 3 che introduce nell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), i commi 2-bis e 2-ter;
- in particolare l'art. 6, comma 2-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ove si statuisce che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la

relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b);

Atteso che le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale;

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n. 291 del 3 settembre 2025 di approvazione della nuova struttura organizzativa del Comune di Como con effetto dal 15 settembre 2025;
- da ultimo, il decreto sindacale n. 173 del 28 agosto 2026, con il quale è stato conferito l'incarico di direzione del Settore "Servizi alla Persona" alla Dott.ssa Leda Bertolioni, dal 1° settembre 2026 al 31 dicembre 2026;

Ricordato che il funzionigramma approvato con la deliberazione di G.C. n. 291/2025 sopracitata prevede, nell'ambito del Settore "Servizi alla Persona", "Servizio pari opportunità e azioni positive", che il Direttore del Settore sia nominato Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (ex art 39 ter del D. Lgs. 165/2001) e dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (art. 6 comma 2 bis del DL 80/21);

Ravvisata la necessità, per quanto sopra, di procedere alla nomina della Dott.ssa Leda Bertolini fino al 31 dicembre 2026;

Dato atto che per gli adempimenti di cui sopra il Direttore individuato potrà coordinarsi, per quanto di rispettiva competenza, con Direttore del Settore "Patrimonio e Smart City" e con il Direttore del Settore "Opere Pubbliche";

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente Statuto del Comune di Como;

Richiamato il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'art. 21;

Acquisiti:

- il parere del Direttore sostituto del Settore "Finanziario e Risorse Umane", Avv. Maria Antonietta Marciano, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 11, comma 1°, del Regolamento sul sistema dei controlli interni;
- il parere del Segretario Generale, Dott.ssa Roberta Beltrame, ai sensi dell'art. 21, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

- 1) di prendere atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di nominare la Dott.ssa Leda Bertolini, Direttore del Settore "Servizi alla Persona" del Comune di Como, Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (ex art 39 ter del D. Lgs. 165/2001) e dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (art. 6 comma 2 bis del DL 80/21), fino al 31 dicembre 2026;
- 3) di dare atto che per effetto di quanto sopra, a far data dal 1° settembre 2026 l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (ex art 39 ter del D. Lgs. 165/2001) e dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (art. 6 comma 2 bis del DL 80/21), attribuito con decreto sindacale n. 44 del 16 marzo 2026 al Dott. Vincenzo Aiello, Direttore del Settore "Polizia Locale", cessa i suoi effetti;
- 4) di dare atto che, per gli adempimenti di cui sopra, il Direttore individuato potrà coordinarsi, per quanto di rispettiva competenza, con il Direttore del Settore "Patrimonio e Smart City" e con il Direttore del Settore "Opere Pubbliche";

DISPONE

- 1) di comunicare copia del presente Decreto:
 - a) all'interessato;
 - b) ai Direttori dell'ente;
 - c) al Nucleo Indipendente di Valutazione e al DPO;
 - d) al RSPP, al Medico competente e al RLS;
 - e) alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6, comma 2-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 2) di pubblicare il presente Decreto:
 - a) all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi;
 - b) sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Provvedimenti" e sottosezione "Altri contenuti – Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati".

Il Sindaco

Alessandro Rapinese

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica** (art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000).

Sede, 01-09-2026

II DIRETTORE

Avv. Maria Antonietta Marciano

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (EX ART 39 TER DEL D. LGS. 165/2001) E DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DELL'ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (ART. 6 COMMA 2 BIS DEL DL 80/21) - FINO AL 31 DICEMBRE 2026

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA-AMMINISTRATIVA

Parere favorevole ex artt. 147 bis, c. 1 T.U.EE.LL. e 11, c. 1 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni.

Sede, 01-09-2026

II SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Roberta Beltrame

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.