



## COMUNE DI COMO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **149** di Registro

SEDUTA DEL 23 Luglio 2020

PRESIDENTE: DOTT. MARIO LANDRISCINA

SEGRETARIO: AVV. GIUSEPPE LOCANDRO

Sono presenti al momento della votazione della seguente deliberazione:

		PRESENTI	ASSENTI
LANDRISCINA MARIO	Sindaco	si	
CALDARA ADRIANO	Vice Sindaco	si	
CORENGIA ANGELA	Assessore	si	
PETTIGNANO FRANCESCO	“	si	
GALLI MARCO	“	si	
NEGRETTI ELENA	“	si	
BONDURI ALESSANDRA	“	si	
BUTTI MARCO	“	si	
	“		
	“		

**OGGETTO: MODIFICA DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE LIMITATAMENTE ALL'ISTITUTO DEL PREMIO DI COMPETITIVITA'**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 184 in data 27 maggio 2015, la Giunta comunale ha approvato nuovi sistemi di graduazione e valutazione del personale dirigente;
- l'allegato B alla sopracitata delibera, rubricato "Metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali" contempla all'art. 3.5 l'istituto denominato "premio di competitività", alimentato con risorse derivanti dalla differenza tra il valore monetario dell'incentivo potenziale" assegnato ed i tre. Per i residui così determinati è posto in capo al Segretario Generale la determinazione della quota, ricompresa tra il 25% ed il 75% da redistribuire ai dirigenti che abbiano ottenuto un punteggio superiore a 75 per un massimo di 5 unità;

Ritenuto di modificare, su richiesta del Segretario Generale, la percentuale dei residui da redistribuire in una quota ricompresa tra il 10% ed il 75% abbassando la percentuale minima dal 25 al 10% a decorrere dall'anno 2020, in funzione sia della circostanza che l'istituto in parola opera in ambito ristretto, riservato alla sola dirigenza che abbia superato un punteggio complessivo pari a 75, che dell'entità cospicua delle somme su cui calcolare la percentuale;

Preso atto del contenuto dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/09, come modificato dall'art. 5 del D. Lgs. 74/17, che prevede il parere vincolante del Nucleo stesso in merito al Sistema di misurazione e valutazione della performance

Considerato che il Nucleo di valutazione si esprime positivamente riguardo alla proposta del Segretario generale.

Atteso, pertanto, che si rende necessario aggiornare la metodologia di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali, limitatamente la punto 3.5 ultimo capoverso sostituendo la percentuale minima riportata del 25% con il 10%;

Fatto presente che dell'adozione del presente provvedimento sono state informate le Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999, in data 10.07.2020;

Preso atto che il Segretario Generale ha comunicato, il contenuto della presente deliberazione ai Dirigenti nell'ambito del Comitato del giorno 7 luglio 2020.

Visti:

- ✓ il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale e dal Direttore del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Soc. Partecipate;
- ✓ il parere espresso sulla deliberazione dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 103 del vigente Statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

## DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono motivazione e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare, ai fini della concreta operatività dall'anno 2020, la modifica al punto 3.5 della metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali relativamente all'ultimo capoverso sostituendo la percentuale minima riportata del 25% con l'indicazione del 10%;
3. di dichiarare, con separata votazione assunta ad unanimità di voti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 267/2000, al fine di darne pronta attuazione per il corrente anno.



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

AVV. GIUSEPPE LOCANDRO

IL PRESIDENTE

DOTT. MARIO LANDRISCINA