



COMUNE di COMO

Contratto decentrato per la destinazione degli incentivi economici al personale educativo degli Asili Nido – Anno 2014

- PREINTESA -

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		15 dicembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<i>Parte Pubblica:</i> Presidente <i>Dott.ssa Antonella Petrocelli</i> – Segretario Generale  Componenti <i>Dott.ssa Rossana Tosetti</i> – Direttore del Settore Risorse Umane <i>Dott. Raffaele Buononato</i> – Direttore del Settore Risorse finanziarie, Tributi, contabilità e Controlli <i>Ing. Giovanni Fazio</i> – Direttore del Settore Controlli di gestione, sistemi informativi  <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</i> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP, CSA Regioni Autonomie locali.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Incentivi economici al personale educativo degli asili nido per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data 12/02/2015.  Eventuali rilievi: nessuno.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della Performance 2014/2016 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 278 del 20/8/2014.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - triennio 2014/2016 - è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 183 del 28/5/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione sulla Performance per l'anno 2013 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 30/6/2014.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La preintesa di CDI sottoscritta in data 15 dicembre 2014 disciplina la destinazione di una quota del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014, pari ad € 20.000,00 a titolo di incentivi economici rivolti a compensare le ulteriori attività del personale educativo degli asili nido, oltre al calendario scolastico.

Con verbali di incontro sottoscritti in data 18/6/2013 e 14/5/2014 sono stati concertati i calendari scolastici 2013/2014 e 2014/2015, definendo, all'interno delle attività ulteriori che coinvolgono l'annualità 2014, l'apertura:

- per n. 4 settimane del "Nido estivo" nel periodo dal 7 luglio al 1° agosto 2014;
- per la 47^ settimana, nelle giornate del 22, 23 e 24 dicembre 2014, del Nido di Via Zezio.

La ripartizione dei fondi di cui sopra tra il personale a tempo indeterminato (unica tipologia partecipante alle iniziative), è definita dalle parti con i seguenti criteri:

- parametrizzazione all'impegnativa oraria settimanale;
- liquidazione in concomitanza con i compensi incentivanti la produttività collettiva, al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- € 200,00 per ciascuna unità partecipante alla 47^ settimana di apertura del plesso di Via Zezio, come definita, dal calendario scolastico 2014/2015 sottoscritto il 14 maggio 2014, per le giornate del 22, 23 e 24/12/2014;
- quota residuale per le unità partecipanti, per n. 2 settimane, al c.d. "Nido estivo" per il periodo dal 7 luglio al 1° agosto 2014 come previsto dal calendario scolastico 2013/2014 sottoscritto il 18 giugno 2013;
- decurtazione delle giornate di assenza a qualsiasi titolo nell'ambito del periodo di riferimento, da operare in misura proporzionale al compenso.

Le risorse residuali del Fondo per le risorse decentrate, intendendosi per tali quelle da distribuire a seguito del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vengono destinate, per la parte finanziata da risorse stabili, all'indennità di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità e per la restante parte alla produttività collettiva.

La disciplina contrattuale di riferimento per l'erogazione degli incentivi economici di che trattasi si rinviene:

- all'art. 31, comma 5, del CCNL sottoscritto il 14/9/2000 stabilisce che "(...) *Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art.17, co. 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tali attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art.15 del citato CCNL*".
- all'art.17, co. 1, del CCNL 1/4/1999 che finalizza le risorse decentrate a: "*promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati*";
- medesimo art. 17, co. 2, lett. a) che stabilisce: "*In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per.*
  - "*erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione*"
- all'art.15 del citato CCNL 1/4/1999 intitolato "*Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*".

Con riferimento alla 47^ settimana di apertura, si inserisce specifica normativa regionale in materia di apertura minima annuale, ed in particolare, la deliberazione della Giunta Regionale 16 febbraio 2005, n. 7/20943 avente ad oggetto "*Definizione dei requisiti minimi strutturali ed organizzativi di autorizzazione al funzionamento dei servizi sociali per la prima infanzia*" e la circolare del Direttore Generale, Prot. N. G1.2008.0011499 del 23 luglio 2008.

In materia di produttività collettiva e indennità di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa si richiamano:

- le seguenti disposizioni contrattuali di comparto:
  - art.15 del CCNL 1/4/1999, come integrato dall'art. 4 CCNL 5/10/2001 per quanto attiene alle modalità di quantificazione, a partire dal 1999 delle *“Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”*.
  - artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 afferenti alla disciplina delle *“risorse decentrate”* a partire dal 2004.
  - art. 17 del succitato CCNL 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 e dall'art. 7 CCNL 9/5/2006, finalizza, nel dettaglio, l'utilizzo delle risorse decentrate e, con particolare riferimento all'istituto della produttività, prevede, al comma 2, lett. a) l'erogazione di *“compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione”*.
  - art. 18 del CCNL 6/7/1995, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/1/2004 intitolato *“Compensi per produttività”* che stabilisce, inoltre: l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa; i medesimi compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti; la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno; non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;
  - art. 10 del CCNL 31/3/1999 che disciplina la *“Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”* per i titolari di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità.
- la seguente regolamentazione interna dell'Ente:
  - le deliberazioni di Giunta comunale:
    - n. 347 del 28/12/2011 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento riguardante la disciplina delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
    - n. n. 185 del 11/7/2011, con la quale è stata rivisitata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
    - n. 141 del 25/5/2011 con la quale è stata data attuazione alle nuove disposizioni in materia di valutazione e merito, adottando apposita regolamentazione sul Ciclo della Performance e definendo i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione.
  - la nuova metodologia di valutazione, assentita dalla Giunta con indirizzo operativo in data 13/6/2011, e rinviata, limitatamente alla disciplina della differenziazione retributiva in fasce, alla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 141/2011.,

Si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa contrattuale sottoscritta il 15 dicembre 2014.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse oggetto della preintesa contrattuale sottoscritta il 15/12/2014, sono destinate come segue:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	231.161,00
Totale	231.161,00

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000 ricollega la disciplina delle ulteriori attività del personale degli asili nido, nell'ambito dei progetti di cui all'art.17, co.1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999. L'erogazione dei compensi è definita, coerentemente alle previsioni contrattuali dell'art. 18 CCNL 6/7/1995, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/1/2004, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente in quanto la preintesa contrattuale è applicativa della sola disciplina di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Parte non pertinente in quanto la preintesa contrattuale è applicativa della sola disciplina di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

Como, 12 febbraio 2015

IL PRESIDENTE  
della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Antonella Petrocelli

