

Scheda Informativa 2

Macrocategoria :

DIRIGENTI

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

07/05/2010

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

24/03/2006

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

17/03/2006

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

2010

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):

69354

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

SI

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario dell:

N.Posizioni	Valore
5	45102
4	41265
4	32114
4	24364

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?

SI

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?

SI

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?

SI

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?

NO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

9

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

5

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

3

Non compilare

Non compilare

Non compilare

RILEVAZIONE CEPEL

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

Non compilare

Non compilare

Non compilare

Non compilare

Non compilare

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

Commento dell'organo di controllo :

Macrocategoria :

PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	07/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	01/12/2008
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	21

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	300192
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N.Posizioni	Valore
4	10625
4	9000
12	8000
12	6041

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	221
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al :	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	14
percentuale	9
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	50
percentuale	22
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	76
percentuale	22
Area D / Categoria D	
numero progressioni	36
percentuale	24

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE □

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	45900
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	441300
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	531
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	375

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO 3

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? SI

In forma singola SI

In forma associata

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? 25

Commento dell'organo di controllo :